

Pensioenakkoord....vervolg

De ABN AMRO Bank heeft besloten een pensioenwerkgroep in het leven te roepen om de gevolgen van het nieuwe pensioenakkoord in kaart te brengen voor latere besluitvorming en uitwerking.

De BPAA is ook uitgenodigd om zitting te nemen in deze pensioenwerkgroep. Naast de BPAA zal deze werkgroep bestaan uit vertegenwoordigers van ABN AMRO HR/Reward, vakbonden, het ABN AMRO Pensioenfonds (Bestuur en Verantwoordingsorgaan) en de Raad van Medewerkers. In de komende maanden november, december, januari en februari zijn er bijeenkomsten gepland.

In deze bijeenkomsten zal ter sprake komen de navolgende onderwerpen die ook voor gepensioneerden van belang zijn:

- . het invaren van de opgebouwde waarden. Belangrijk is dat gepensioneerden en slapers bij het invaren een fair deel van het pensioenvermogen krijgen. Het standaard pad is invaren. Niet invaren moet met argumenten en cijfers worden onderbouwd.
- . de nieuw te vormen solidariteitsreserve. Belangrijk is de manier waarop deze reserve gevuld zal gaan worden. Uit het fondsvermogen of uit rendement en/of premie? De uitkomst is van belang voor de gepensioneerden. Alles wat uit het huidige fondsvermogen wordt gebruikt om deze reserve bij aanvang te vullen gaat direct ten laste van de pensioenuitkeringen en gaat gepensioneerden mogelijk in late jaren weinig opleveren.
- . wijze van compenseren voor deelnemers ouder dan 40 jaar. Mocht deze compensatie uit het vermogen van het fonds komen dan zijn hier ook andere stakeholders betrokken dan alleen de werkgever en de vakbonden.

Het uiteindelijke besluit over de overgang naar de nieuwe pensioenregeling ligt bij de bank en vakbonden. Het pensioenfonds moet beoordelen of zij de gemaakte afspraken tussen bank en vakbonden kan uitvoeren. De BPAA zal er alles aan doen om de belangen van haar leden zo goed mogelijk te behartigen.

De volgende tijdlijn is afgesproken voor in invoering:

Najaar 2020 :start van het wetgevingsproces

Geheel 2021: vervolg uitwerking wetgeving en politieke besluitvorming

01.01.2022 : nieuwe pensioenwet van kracht

01.07.2023 : concept besluit sociale partners over nieuwe regeling, compensatie en invaren (transitieplan)

01.01.2024 : besluit sociale partners over nieuwe regeling, compensatie en invaren

01.04.2024: pensioenuitvoerder informeert DNB over nieuwe overeenkomst

01.06.2024 : pensioenuitvoerder heeft implementatie- en communicatieplan gereed

01.01.2016: uiterste datum overgang naar nieuw pensioenstelsel

01.01.2036: einde van de compensatieperiode

Thans wordt er in stilte hard doorgewerkt aan het pensioenakkoord. De uitwerking van dit akkoord heeft inmiddels vertraging opgelopen en wordt nu half december verwacht. Wat wij nu kennen zijn de hoofdlijnen. Verder is het wachten op de regels voor de overgangperiode. Waar eenieder reikhalzend naar uitkijkt zijn de wetsvoorstellen. Al met al hebben we in aanvang met een heel krap tijdsschema te maken. De nieuwe wetgeving moet immers per 01.01.2022 ingaan. Vooralsnog zullen onze gepensioneerden er nog niet veel van merken. Ons ABN AMRO Pensioenfonds staat er immers goed voor.

In het volgende Actief en Nieuwsbrieven meer over de uitwerking van het pensioenakkoord.

08.11.2020 Jan Groot Koerkamp, Bestuurslid Pensioen
jan.groot.koerkamp@bpaanet.nl