

Pensioenakkoord

Door de instemming van de FNV op 4 juli 2020, hebben het kabinet en sociale partners definitief overeenstemming bereikt over de uitwerking van het gesloten pensioenakkoord van 5 juni 2019. Deze week komt de Tweede Kamer terug van reces voor een debat over de pensioenafspraken. Daarna kunnen de afspraken in wetgeving worden vastgelegd. Er wordt ingezet op het behoud van waardevolle elementen uit het huidige pensioenstelsel: samen verplicht pensioen sparen, samen risico's delen en samen beleggen. Dat levert de beste resultaten op.

Modernisering

Het nieuwe pensioenstelsel geeft hopelijk meer vertrouwen aan alle deelnemers, jong en oud. Er is hierin meer aandacht voor deelnemers die veranderen van baan of een tijdje als ZZP-er gaan werken. Een andere belangrijke verandering is dat het pensioen gaat meebewegen met de economie. Dekkingsgraden en rekenrente worden losgelaten.

Modernisering van het pensioenstelsel is hard nodig om beter aan te sluiten bij de veranderende arbeidsmarkt. De vooruitzichten voor de korte termijn zijn en blijven zorgelijk, maar als het economisch weer beter gaat, kunnen pensioendeelnemers eerder profiteren van de beleggingsresultaten met deze uitwerking van het pensioenakkoord.

Inzicht

Meebewegen met de economie betekent dat pensioenfondsen minder reserves hoeven aan te houden. Deelnemers kunnen zo eerder profiteren van goede beleggingsresultaten. De uitdaging is dat mensen ook rekening moeten houden met een eventuele verlaging van hun pensioen als het economisch tegenzit en de beleggingsresultaten tegenvallen. Voordeel is wel dat deelnemers precies kunnen zien hoeveel geld zij samen met de werkgever hebben ingelegd voor het pensioen en hoeveel rendement het pensioenfonds daaraan toevoegt. Ook kunnen ze zien welk pensioen ze kunnen verwachten in de toekomst bij normaal, slecht of goed 'weer'. Dat geeft een meer realistisch inzicht.

Vervolg

De volgende stap na een definitief akkoord, is wetgeving. Er moet nog veel uitgewerkt worden in de komende jaren. In deze fase kunnen we nog niet zeggen wat het concreet voor deelnemers gaat betekenen. Het is belangrijk dat er ook maatregelen getroffen worden voor een goede overgang in de geest van het nieuwe contract.

In het nieuwe pensioencontract moeten pensioenfondsen, naast de vermogens die voor de pensioenen worden aangehouden, een collectieve solidariteitsreserve aanhouden. Hiermee kunnen risico's beter worden

gedeeld en blijft het pensioen ook een leven lang gegarandeerd. De premie schommelt niet. Die blijft stabiel: een belangrijke zekerheid voor deelnemers, maar zeker ook voor werkgevers.

Flexibele overgang

Positief aan het huidige voorstel is dat er in een flexibele overgangperiode is voorzien. Hierdoor kunnen de pensioenen van alle deelnemers overgaan, op het moment dat de fondsen daar klaar voor zijn. De nieuwe regels gaan gelden voor alle pensioenen. Om er voor te zorgen dat de overgang eerlijk verloopt, wordt goed gekeken hoe het voor verschillende groepen uitpakt. Deelnemers krijgen inzicht in de hoogte van hun verwachte pensioen vóór en na de overgang. Bij eventueel nadeel worden deelnemers adequaat gecompenseerd. Pensioenfondsen moeten uiterlijk per 1 januari 2026 over naar het nieuwe stelsel.

Tot Slot

De eerste grote horde is nu genomen. Dit dossier zal de komende maanden nog veelvuldig aan de orde komen. In de komende nieuwsbrieven zullen wij u nader blijven informeren over alle veranderingen in ons pensioenstelsel. Vooralsnog zullen onze gepensioneerden er nog niet veel van merken. Ons ABN AMRO Pensioenfonds staat er goed voor.

Jan Groot Koerkamp

Bestuurslid Pensioen