

Uitslag enquête na de Algemene Ledenvergadering

Na afloop van onze Algemene Ledenvergadering op 26 mei jl. konden de deelnemende leden onze enquête over de vergadering invullen. U deed dat in ruime mate en daar zijn wij als bestuur blij mee, u waardeerde de ledenvergadering goed en gaf ons ook nogal wat tips mee. En met die tips gaat het bestuur aan de slag.

Alle deelnemende leden waardeerden de Algemene Ledenvergadering (ALV) met een cijfer 7 of hoger. Een kwart zelf met een 10! Enkele leden hadden problemen met het inloggen en/of registreren. Ook het aanmelden voor de ALV (en overigens ook voor de digitale Regiobijeenkomst) via de website was voor het overgrote deel van de leden prima te doen; ook hier een enkeling die het niet duidelijk vond. Uiteraard zullen wij – indien wij in de toekomst meer digitale bijeenkomsten organiseren – proberen om de procedures nog duidelijker te beschrijven.

Ten slotte vroegen we naar uw voorkeur voor het organiseren van de ALV: fysiek, digitaal of hybride, d.w.z. beide zodat u kunt kiezen of u naar de bijeenkomst reist of rustig achter uw pc of laptop kunt blijven zitten. Uw voorkeur gaat uit naar een fysieke bijeenkomst (61,5% van de uitgebrachte stemmen). Ruim 20% zou een hybride bijeenkomst op prijs stellen.

Desgevraagd wil ruim 75% van de leden daarvoor wel € 1 of € 2 extra betalen. Met de ruim 20% van de leden die aangaven daar niet voor te willen betalen, houdt het bestuur uiteraard rekening.

Tijdens de vergadering bespraken we mogelijke acties om nieuwe leden te werven. Uit de enquête blijkt dat u massaal meedenkt. En dat waarderen wij enorm.

Een aantal van uw suggesties behelzen acties die wij al voeren, zoals benaderen van gepensioneerden via het Pensioenfonds. Een half jaar vóór pensioeningang verstuurt het fonds informatie over het pensioen en daarbij voegt het onze brochure.

Vorig jaar hebben we in samenwerking met het fonds een ledenwerfactie georganiseerd waarbij alle slapers en gepensioneerden die nog geen lid zijn van de BP ABN AMRO onze brochure kregen.

Ook de afdeling HR van de Bank verstuurt onze brochure naar medewerkers die met pensioen gaan. Alleen bij reorganisaties gaat dat nog wel eens mis en daar gaan wij opnieuw aandacht aan besteden in ons overleg met HR.

Binnen de bank hebben wij contact met de Personeelsvereniging (PV) en samen met de PV attenderen we de leden van de PV op het bestaan van de BP ABN AMRO.

Tenslotte werd ons geadviseerd om aandacht te besteden aan de weduwe of weduwnaar van overleden leden die zelf niet bij de bank hebben gewerkt. Als wij een overlijdensaankondiging krijgen en daarop zien dat er een weduwe of weduwnaar is, dan maken we in onze condoleancebrief altijd melding van de mogelijkheid om lid te blijven/worden. Wij weten helaas in veel gevallen niet of er een achterblijvende partner is, omdat we in veel gevallen geen overlijdensaankondiging krijgen.

We kregen ook veel nieuwe suggesties voor het benaderen van potentiële leden:

- 1e jaar gratis lidmaatschap blijven aanbieden
- top 3 maken en communiceren van de meest saillante en aansprekende voordelen, geboekt door BP ABN AMRO, benadruk de positieve aspecten van de BP ABN AMRO, die zijn talrijk en voor alle categorieën;
- lokkertje voor het 10.000ste lid; aanbieden van een aardigheidje voor het aanbrengen van leden; attentie voor nieuwe leden;
- golfwedstrijden organiseren tussen de regio's, of samen met GC AA.
- onderzoeken waarom oud-medewerkers niet lid worden van de vereniging.

Deze suggesties gaan we onderzoeken en uitwerken, we bespreken ze tijdens onze jaarlijkse Heidag in het najaar.

Suggesties voor de leden zelf, wat kunt u zelf doen:

- Leden werven leden; activeer oud-collega's als je ze tegenkomt; 'afspraken' maken dat elk lid 2 oud-collega's benadert en vraagt of de e-mailadressen naar de vereniging doorgegeven mogen worden; laat elk lid zich voornemen om in dit jaar een nieuw lid aan te brengen

En dan waren er enkele suggesties die wettelijk (vanwege privacy) gezien helaas niet 'mogen'.

Ten slotte: een lid verwoordde dat wij moeten accepteren dat het ledental terugloopt en dat dat niet erg is en dat wij de organisatie daarop in moeten richten.

Zoals geschreven: wij gaan aan de slag met de gedane suggesties. U hoort er meer over!

Bestuur BP ABN AMRO