

Pensioen

Stand van zaken rondom de Wet toekomst pensioenen

Aan het begin van dit jaar hebben we u voor het laatst geïnformeerd over de stand van zaken rondom het Wet toekomst pensioenen (WTP). De WTP werd op 22 december 2022 door de Tweede Kamer aangenomen en is op 30 mei 2023 ook door Eerste Kamer aangenomen. De WTP zal op 1 juli 2023 in werking treden. Vanaf dat moment kunnen pensioenfondsen aan de slag met de uitwerking van de wet in de praktijk. In het debat deed minister Schouten nog enkele 'concessies':

1. de termijn die pensioenfondsen hebben om de pensioenen straks daadwerkelijk over te zetten naar het nieuwe stelsel wordt verlengd tot 1 januari 2028;
2. er wordt een speciale regeringscommissaris aangesteld om de vinger aan de pols te houden. De Koepel Gepensioneerden zal zo snel als mogelijk in contact met de commissaris treden om met hem of haar het verloop van de transitie te volgen.

Hoe verder?

Pensioen is een arbeidsvoorwaarde; daarom zullen de vakbonden en de werkgevers binnenkort samen bepalen wat het beste is voor werknemers. Zo moeten zij een keuze maken uit één van de regelingen die in de wet staan. Daarna maken pensioenfondsen een plan hoe ze die gaan invoeren. De Nederlandse Bank (DNB) en Autoriteit Financiële Markten (AFM) kijken als toezichthouder continu mee. Tijdens deze stappen en daarna zullen pensioenfondsen met hun deelnemers communiceren, zodat voor iedereen duidelijk is wat er verandert aan zijn persoonlijke perspectief of situatie.

De Seniorencoalitie¹ heeft aangegeven dat het beloofde uitzicht op een koopkrachtig pensioen nog niet voldoende duidelijk is vastgelegd in de wet. De Seniorencoalitie wijst erop dat pensioen geen financieel product is, maar een voorwaarde voor ouderen om op een volwaardige manier verder te kunnen leven.

Een tweede punt van zorg voor de Seniorencoalitie is de uitoefening van het hoorrecht. De wet stelt het individuele bezwaarrecht – tijdelijk – buiten werking. Daarvoor is het hoorrecht voor organisaties van gepensioneerden (en van gewezen deelnemers, de zogeheten slapers), zoals BP AA geïntroduceerd. De minister heeft aangegeven dat er voldoende ruimte moet zijn om daadwerkelijk de inbreng van de gepensioneerden mee te nemen.

Standpunt van de Koepel Gepensioneerden

De Koepel Gepensioneerden heeft zorgen over de bij het pensioenakkoord gedane belofte van '*beter zicht op een koopkrachtig pensioen*', alsmede over een vlekkeloze uitvoering van de WTP. Sommige deskundigen (uit de

¹ Seniorencoalitie van ANBO, KBO-PCOB, Koepel Gepensioneerden en NOOM.

pensioenwereld) vinden de WTP echt een vooruitgang, andere deskundigen (veelal van daarbuiten) twijfelen daaraan of zijn ronduit negatief.

Daarom heeft de Koepel Gepensioneerden de minister en Kamer(-s) opgeroepen om het verbeteren van de wet na het aannemen daarvan niet te laten stoppen. Bij de verdere invulling ervan dient de koopkracht van het pensioen topprioriteit te zijn terwijl ook een stevige vinger aan de pols moet worden gehouden bij de uitvoering die nu in en rondom pensioenfondsen moet plaatsvinden. Wat dat laatste betreft, zal de Koepel Gepensioneerden in ieder geval ook zelf boven op alle ontwikkelingen blijven zitten.

Van belang is met name hoe sociale partners omgaan met het hoorrecht van verenigingen van gepensioneerden. Die dienen, zo herhaalde minister Schouten ook afgelopen week nog in de Eerste Kamer, tijdig bij een en ander te worden betrokken zodat hun opvatting een rol kan spelen bij de te maken keuzes. Dat gaat op veel plekken goed, maar niet overal.

Wat doet BP ABN AMRO?

BP AA heeft inmiddels contact gelegd met de Bank en de vakbonden (sociale partners). In een gesprek met deze partijen, d.d. 8 mei 2023, heeft het bestuur van BP AA zijn standpunten ten aanzien van het hoorrecht en welke elementen daarbij in het bijzonder voor gepensioneerden van belang zijn met sociale partners gedeeld. Deze standpunten zijn schriftelijk vastgelegd in een position paper en overhandigd aan sociale partners. Aan hen is gevraagd om op korte termijn schriftelijk te reageren op onze standpunten.

In het position paper heeft BP AA op hoofdlijnen de volgende standpunten ingenomen:

1. Zicht op een koopkrachtig pensioen, waarbij we voorbeeldberekening krijgen van de hoogte van de pensioenuitkering in verschillende scenario's.
2. Koopkrachtambitie dient tenminste gelijk te zijn aan de inflatie.
3. Beperking van de uitkeringsvolatiliteit.²
4. Een evenwichtige transitie,³ waarbij we meer inzicht vragen over het gebruik van de verschillende omrekenmethodes en de volgorde van het verdelen van het resterende fondsvermogen dat overblijft op het moment van transitie, na aftrek van het voor pensioen gereserveerd vermogen en de noodzakelijke wettelijke voorzieningen.
5. Hoe de afschaffing van de doorsneesystematiek kan worden gecompenseerd.

² Volatiliteit: sterk in waarde op en neer bewegend.

³ Evenwichtig betekent hier dat het afschaffen van de doorsneesystematiek, het wijzigen van de pensioenregeling, de keuze om wel of niet in te varen en de afspraken *in het geheel* moeten zijn bekeken. De uitkomst hiervan dient te worden afgezet tegen de situatie dat de huidige pensioenregeling ongewijzigd wordt voortgezet onder het huidige financiële toetsingskader.

Wij houden u op de hoogte van de verdere ontwikkelingen over de uitwerking van het pensioencontract en over de invulling van het hoorrecht van BP AA.

Fred Steenwinkel
bestuurslid Pensioen