

Stand van zaken nieuwe pensioenregeling

1. De sociale partners (ABN AMRO (werkgever) en de vakbonden) beslissen over de inrichting van de nieuwe pensioenregeling bij ABN AMRO (de bank) in het kader van het Nieuw Pensioen Stelsel (NPS).

2. Belangenvereniging BP ABN AMRO (BP AA) voldoet aan de voorwaarden voor het hoorrecht. De vereniging heeft begin 2023 kenbaar gemaakt, er gebruik van te zullen maken. Het hoorrecht houdt in, dat BP AA commentaar kan leveren op de overgang (transitie) naar de nieuwe pensioenregeling. De sociale partners zijn niet verplicht het standpunt van BP AA over te nemen, maar hun eventuele besluit tot verwerping daarvan dienen zij wel – schriftelijk – te motiveren.

3. BP AA heeft begin 2023 haar standpunt via een zogeheten *position paper* ingebracht. Dit *paper* is gebaseerd op een stuk van de Koepel Gepensioneerden, waar BP AA lid van is. Daarnaast heeft BP AA een begeleidend document, oplegger genaamd, uitgebracht met een samenvatting van haar standpunten.

4. Belangrijkste punten uit de oplegger:

1. koopkracht na invaren ten minste gelijk aan de huidige regeling;
2. koopkrachtambitie ten minste de inflatie bijhouden;
3. stabiel pensioen;
4. geen compensatie doorsneepremie uit het vermogen.

5. In 2023 heeft de bank een aantal bijeenkomsten georganiseerd voor een te vormen klankbordgroep (zie 11); BP AA en ABN AMRO Pensioenfonds (AA PF) waren daarbij aanwezig. Onze inbreng is aan de orde geweest, maar wij hebben daar geen formele reactie op gekregen. Wel is aangegeven dat sociale partners niet bereid zijn de compensatie doorsneepremie te betalen uit de premie. Naar hun mening moet dat uit het vermogen van het pensioenfonds komen.

6. AA PF heeft, gegeven de tijdlijnen, aangegeven dat de sociale partners vóór 1 januari 2024 hun keus kenbaar moeten maken voor het Solidaire Stelsel dan wel het Flexibele Stelsel. FNV heeft al voor de wet van kracht was, als instructie aan haar onderhandelaars meegegeven, dat alleen het Solidaire Stelsel acceptabel is. De werkgever is voor het Flexibele Stelsel. Tot op heden is ons niet bekend wat de uiteindelijke keus is geworden. Lastig daarbij is dat de nieuwe pensioenregeling een onderdeel is van de totale cao-onderhandelingen. De voorwaarden in de nieuwe

pensioenregeling kunnen daarmee uitgeruild worden tegen andere cao-bepalingen.

7. Om op een zinvolle wijze een inbreng te leveren, moet BP AA aangeschakeld zijn bij de discussie door de sociale partners. Om achteraf, als alles al besloten is, nog een inbreng in het kader van het wettelijk hoorrecht te leveren, is weinig zinvol. Dan wil niemand een moeizaam verkregen compromis nog openbreken.

8. Om voldoende op de hoogte te blijven is met de werkgeversvertegenwoordiger afgesproken, dat deze ons in 2024 maandelijks zal bijpraten.

9. Wat is er tot nu toe bekend over de nieuwe regeling bij ABN AMRO?

9.1 De gepensioneerden komen in één groep met een vast risico- en rendementsprofiel.

9.2 de compensatie afschaffing doorsneepremie moet betaald worden uit het vermogen van het pensioenfonds.

10. In de nieuwe regeling bestaan dekkingsgraad en indexatie niet meer. De hoogte van je pensioen is volledig afhankelijk, wat er in de individuele 'potjes' zit als gevolg van de beleggingsopbrengsten van het pensioenfonds. Eventueel deels en tijdelijk gedempt met wat kleine buffers, die je uiteindelijk zelf betaalt.

Dat betekent dat het rendement dat het pensioenfonds zal gaan maken zeer belangrijk is. Het beleggingsbeleid van het pensioenfonds maakt geen deel uit van de transitie- en implementatieplannen. BP AA heeft daarover immers geen hoorrecht. In de reeds gepubliceerde plannen van andere pensioenfondsen staan alleen algemene (vrijblijvende) bewoordingen over koopkrachtbehoud, maar niet hoe dat te realiseren.

11. Klankbordgroep

In december 2023 heeft BP AA een oproep gedaan voor deelnemers aan een klankbordgroep. De bedoeling is dat BP AA haar standpunten kan spiegelen aan de meningen van deze klankbordgroep. Verrassend veel leden hebben zich gemeld. Om de groep overzichtelijk te houden, is een selectie gedaan op grond van bijvoorbeeld kennis. De groep bestaat uit ongeveer 30 leden, wat wel een maximum is om nog zinvol te kunnen discussiëren. In januari 2024 zal een eerste bijeenkomst zijn.

Bestuur BP ABN AMRO

pensioenpresentatie@bpaanet.nl

