



Postactieveengids

2025

Inhoudsopgave

1	Voor wie is deze gids bestemd?	3
2	Welke voorzieningen gelden er voor u?	4
3	Overige regelingen	7
4	Verenigingen	14
5	Welke gegevens moet u doorgeven?	15
6	Waar kunt u met uw vragen terecht?	16
	Colofon	18
	Bijlage 1. Wijzigingsformulier ANW-hiaatverzekering Postactieven	19
	Bijlage 2. Reglement ANW-Hiaatverzekering	21

1 Voor wie is deze gids bestemd?

Deze gids is bestemd voor de vroegere medewerkers van ABN AMRO Bank N.V. (en haar rechtsvoorgangers – hierna ABN AMRO).

Een vroegere medewerker van ABN AMRO heeft recht op de regelingen genoemd in de Postactievengids als:

- de vroegere medewerker een non-activiteitsuitkering van ABN AMRO heeft;
- het dienstverband van de vroegere medewerker vanwege twee jaar volledige arbeidsongeschiktheid door ABN AMRO is beëindigd, zolang hij/zij (deels) arbeidsongeschikt is in de zin van de WAO of de WIA;
- de vroegere medewerker een gepensioneerde is van ABN AMRO, wiens ouderdomspensioen meteen na zijn arbeidsovereenkomst of periode met VUT- of non-activiteitsuitkering van ABN AMRO of meteen na de hiervoor genoemde periode van arbeidsongeschiktheid is ingegaan. Indien het pensioen ingaat op de eerste van de maand waarin of volgende op de datum van beëindiging van de arbeidsovereenkomst of non-activiteitsuitkering, wordt dat als 'meteen na' gezien;

Als nabestaande partner van de (vroegere) medewerker die een nabestaandenpensioen krijgt van het pensioenfonds van de bank, heb je ook recht op de regelingen genoemd in deze gids. De (vroegere) medewerker moet tot zijn overlijden tot een van de hiervoor genoemde doelgroepen hebben behoord.¹

Deze gids geldt niet voor de vroegere medewerker van wie op grond van het van toepassing zijnde Sociaal Plan de personeelscondities op hypotheek zijn of worden afgekocht.

Deze gids geldt niet voor medewerkers die tot 2026 met de tijdelijke RVU-regeling vertrekken en hun pensioen niet gelijktijdig in laten gaan.

In deze gids gaan wij uit van de situatie per 1 januari 2025. Als er regelingen veranderen, brengen wij u daarvan op de hoogte via de Belangenvereniging Postactieven ABN AMRO (BP ABN AMRO).

De ontvanger van deze gids kan zich niet beroepen op de hierin opgenomen regelingen. ABN AMRO behoudt zich uitdrukkelijk het recht voor de regelingen, na de Raad van Medewerkers en de Belangenvereniging Postactieven ABN AMRO (BP ABN AMRO) te hebben gehoord, tussentijds te wijzigen en/of in te trekken.

¹ A. Dit geldt tevens voor de (partner van de) (vroegere) medewerker van voormalig FBN die de pensioenuitkering rechtstreeks ontvangt van een verzekeraar in plaats van het pensioenfonds.

B. De in deze gids (in hoofdstuk 3) opgenomen Sociale Voorzieningen gelden eveneens voor de minderjarige wees van de hierboven genoemde personen.

2 Welke voorzieningen gelden er voor u?

Uw inkomen

Uw dienstverband is beëindigd met ingang van de datum van aanvang van uw non-activiteitsovereenkomst of uw pensioendatum.

Hieronder staan de belangrijkste gevolgen voor uw inkomen na beëindiging van uw dienstverband op een rij.

1. Tijdens non-activiteit

In de non-activiteitsperiode ontvangt u een uitkering van ABN AMRO.

De start- en einddatum van uw non-activiteitsperiode is met u persoonlijk overeengekomen.

Uw pensioenopbouw gaat door voor zover en zolang dat met u is overeengekomen. In dat geval betaalt u aan ABN AMRO een bruto bijdrage in de pensioenpremie van 5,5% van uw pensioengrondslag. Deze bijdrage wordt maandelijks op uw bruto uitkering van ABN AMRO in mindering gebracht.

Uitbetaling

Iedere maand ontvangt u een twaalfde deel van uw jaarlijkse uitkering.

Duur non-activiteitsperiode

U ontvangt uw uitkering tot de met u overeengekomen datum (refertedatum). Vanaf dat moment kunt u uw ouderdomspensioen laten ingaan.

Overlijdt u vóór de einddatum van uw uitkering, dan eindigt de uitkering op de dag na uw overlijden.

2. Tijdens arbeidsongeschiktheid

Als u door ziekte niet kunt werken en een WIA-uitkering ontvangt op basis van volledige arbeidsongeschiktheid, vult ABN AMRO deze vanaf het derde ziektejaar aan tot 75% van de grondslag.

Aanvullingen van ABN AMRO uit deze regeling zullen samen met de WIA-uitkering nooit hoger zijn dan de grondslag.

De aanvullingen van ABN AMRO worden jaarlijks per 1 januari verhoogd met 2%.²

De grondslag voor de aanvullingen is het loon voor de sociale verzekeringswetten van het laatste jaar voor uw ziekte met een maximum van EUR 200.000.

De aanvullingen lopen door zolang u ziek bent, ook na beëindiging van uw arbeidsovereenkomst. Na deze beëindiging worden de aanvullingen wel aangepast bij verhoging van uw restverdiencapaciteit, maar niet bij verlaging. Uw restverdiencapaciteit is het percentage van uw inkomen dat u geacht wordt met werken te kunnen verdienen. De aanvullingen eindigen vanaf 1 januari 2016 in elk geval als u de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt. De pensioenopbouw eindigt in elk geval op de eerste van de maand waarin u de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.

Uitbetaling

Iedere maand ontvangt u een twaalfde deel van uw uitkering.

Overgangsregeling

Bent u voormalig medewerker van ABN AMRO (niet zijnde voormalig medewerker van FBN) en had u per 1 januari 2006 een WAO-uitkering? En wordt u ziek ten laste van uw restverdiencapaciteit? Dan blijven de regels uit Hoofdstuk 10 van de ABN AMRO CAO 1 juni 2004 – 1 januari 2006 voor u gelden. Die regels gelden ook als u binnen vijf jaar na het vervallen van uw WAO-uitkering weer door dezelfde oorzaak ziek wordt volgens de regels in de Wet AMBER.

² Dit geldt op basis van de huidige regelgeving omtrent aanvullende uitkeringen bij arbeidsongeschiktheid van ABN AMRO. Het is mogelijk dat dit voor u niet of anders geldt, afhankelijk van het moment waarop u arbeidsongeschikt bent geworden.

Bent u voormalig medewerker van FBN? Dan blijven voor u, in een vergelijkbare situatie of wanneer uw eerste ziekte­dag vóór 1 januari 2011 was, de regels gelden uit artikel 8.6.1 tot en met 8.6.7, artikel 8.7.5 en artikel 8.8.5 tot en met 8.8.10 van de FBN CAO 1 januari 2009 tot 1 maart 2010.

Bij een beëindiging van de arbeidsovereenkomst dienen de aanvullingen en de pensioenopbouw vanaf het derde ziektejaar te worden gezien als gelijkwaardige voorziening voor de transitievergoeding zoals bedoeld in artikel 7:673b van het Burgerlijk Wetboek.

Voortzetting pensioenopbouw tijdens arbeidsongeschiktheid³

Zolang u een WIA-uitkering ontvangt, zet het pensioenfonds de pensioenopbouw voort over 75% van uw pensioengrondslag naar rato van het percentage waarvoor u arbeidsongeschikt bent. De voortzetting van uw pensioenopbouw loopt door tot uw pensionering, doch uiterlijk tot het begin van de maand waarin uw AOW ingaat.

Of de voortzetting van de pensioenopbouw wordt aangepast hangt af van de wijzigingen in de mate van uw arbeidsongeschiktheid en is verder afhankelijk van of uw dienstverband beëindigd is en het moment waarop. Meer daarover leest u in het pensioenreglement van het ABN AMRO Pensioenfonds.

Uw pensioengrondslag voor het arbeidsongeschikte deel wordt jaarlijks per 1 april aangepast aan de prijsontwikkeling. Meer daarover leest u in het pensioenreglement van het ABN AMRO Pensioenfonds dat u kunt vinden op www.abnamropensioenfonds.nl.

Ook als u een WAO-uitkering ontvangt wordt de pensioenopbouw voortgezet. Meer daarover leest u in het pensioenreglement van het ABN AMRO Pensioenfonds dat u kunt vinden op www.abnamropensioenfonds.nl.

3. Tijdens pensionering⁴

CDC-pensioenregeling

Het Pensioenreglement 2014 van het ABN AMRO Pensioenfonds is op u van toepassing.

Uw pensioenregeling is een CDC-pensioenregeling. “CDC” staat voor “Collective Defined Contribution”. In deze CDC-pensioenregeling wordt een collectieve premie beschikbaar gesteld door ABN AMRO (de CDC-premie). De CDC-premie bedraagt 30% van de pensioengrondslag (werkgeversbijdrage 24,5% en werknemersbijdrage 5,5%). Met deze CDC-premie streeft het pensioenfonds naar een voorwaardelijk geïndexeerde middelloonregeling met een pensioenrichtleeftijd van 68 jaar. De regeling is een uitkeringsovereenkomst in de zin van de Pensioenwet en voorziet in ouderdoms-, partner- en wezenpensioen.

Indien de CDC-premie zoals berekend bij aanvang van enig jaar onvoldoende is om de beoogde pensioenopbouw van 1,875% van de pensioengrondslag te financieren, kan er in dat jaar evenredig minder pensioen worden opgebouwd, tenzij er voldoende middelen zijn in de premiereserve. Wanneer de beleidsdekkingsgraad van het Pensioenfonds daartoe aanleiding geeft, kunnen reeds opgebouwde pensioenaanspraken en –rechten worden verminderd.

Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken worden in beginsel jaarlijks (in april) toeslagen (indexatie) verleend. Het bestuur van het Pensioenfonds beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast.

Het pensioengevend jaarsalaris in de CDC-regeling is gemaximeerd op EUR 137.800,- (bedrag 2025).

³ De informatie over pensioen in deze gids is een weergave van de pensioenregeling van ABN AMRO op het moment van opmaken van deze gids. Raadpleeg altijd de website van het ABN AMRO Pensioenfonds voor de meest recente en exacte informatie. Het pensioenreglement en de informatie van het pensioenfonds zijn bepalend.

⁴ Voor voormalige FBN-medewerkers kunnen ook nog andere dan de in deze paragraaf genoemde pensioenvormen van toepassing zijn. U kunt zien of dat voor u geldt op het laatste Uniform Pensioenoverzicht dat u van het Pensioenfonds heeft ontvangen.

Voor het pensioengevend salaris dat hierboven uit komt is er een vrijwillige netto pensioenregeling.

Beide regelingen worden uitgevoerd door het ABN AMRO Pensioenfonds. Op www.abnamropensioenfonds.nl vindt u meer informatie over de pensioenregelingen, de keuzes die u heeft in uw pensioen en wat er van u verwacht wordt om te zorgen voor een goed pensioen. Bijvoorbeeld het doorgeven van wijzigingen in uw persoonlijke omstandigheden.

AOW-ingangsdatum

De datum waarop uw AOW-uitkering ingaat, hangt af van uw geboortedatum. In 2025 gaat de AOW in als u 67 jaar wordt. De AOW-datum is gekoppeld aan de levensverwachting en stijgt de komende jaren. Op www.svb.nl kunt u uw AOW-ingangsdatum bekijken.

Informatie over de ingang van uw pensioen

Het pensioenfonds zal u ongeveer 6 maanden voordat u AOW gaat ontvangen een brief sturen over uw pensioen. Daarin worden alle pensioenaanspraken die u in de ABN AMRO pensioenregelingen heeft opgebouwd vermeld. In die brief vermeldt het pensioenfonds ook het pensioen dat u vanaf de eerste van de maand waarin uw AOW ingaat, gaat ontvangen. Daarvoor rekent het pensioenfonds alle pensioenbedragen uit de ABN AMRO pensioenregeling om naar de AOW-ingangsdatum die voor u geldt.

U kunt ook eerder of later met pensioen gaan en keuzes maken. Deze keuzes kunt u eenmalig maken op het moment dat uw ouderdomspensioen ingaat. De effecten van uw pensioenkeuzes kunt u berekenen met de PensioenPlanner van het pensioenfonds. Deze vindt u in Mijn Pensioen op www.abnamropensioenfonds.nl.

Wet toekomst pensioenen

Vanaf 1 juli 2023 geldt de wet toekomst pensioenen. Alle pensioenregelingen in Nederland dienen uiterlijk 1 januari 2028 te worden aangepast. Bij ABN AMRO is de streefdatum 1 januari 2027.

Opgave van uw pensioen(rechten)

Als u nog pensioen opbouwt, ontvangt u ieder jaar van het pensioenfonds het Uniforme Pensioenoverzicht (UPO). In dit UPO is ook informatie opgenomen over de indexatie door het pensioenfonds.

Iedereen die pensioen ontvangt, krijgt één keer per jaar een overzicht, het zogenaamde Pensioengerechtigdenoverzicht (PGO).

Uitbetalingsdata van uw pensioen

Uw pensioen wordt uitgekeerd op de 23ste van de maand, tenzij deze dag in het weekend of op een officiële feestdag valt. In dat geval is de uitbetaling op de (vrij)dag daaraan voorafgaand of de (maan)dag daaropvolgend.

Pensioenspecificatie

U ontvangt een pensioenspecificatie als het netto bedrag van de betreffende maand afwijkt van de vorige maand.

Digitale inzage

U heeft de mogelijkheid om het jaarlijkse pensioenoverzicht (UPO of PGO) de pensioenspecificaties en de jaaropgave digitaal in te zien via MijnPensioen op www.abnamropensioenfonds.nl.

3 Overige regelingen

Tijdens uw non-activiteitsperiode en na pensionering is een aantal regelingen voor u van belang. Hieronder wordt ingegaan op:

- de Overlijdensuitkering
- de ANW-hiaatverzekering
- de Zorgverzekering
- de Sociale voorzieningen
- de Personeelscondities op bankdiensten.

1. Overlijdensuitkering

Als u voor 30 juni 2010 bij ABN AMRO of een van haar rechtsvoorgangers van vóór die datum werkte en u bent voor 1 januari 2011 direct aansluitend aan uw dienstverband met VUT of pensioen gegaan, dan geldt voor uw nabestaanden een overlijdensuitkering. Deze regeling is derhalve niet van toepassing op oud-medewerkers van ex-Fortis en haar rechtsvoorgangers.

Bent u op het moment van overlijden gepensioneerd, dan is de overlijdensuitkering driemaal het bruto maandbedrag van uw ouderdomspensioen. Het al betaalde pensioen over de resterende dagen van de maand waarin u overlijdt, wordt verrekend met de overlijdensuitkering.

Wie ontvangt de overlijdensuitkering?

Uw nabestaanden. Dit zijn de personen genoemd in artikel 74 lid 1 van de WIA:

- uw echtgenoot of (geregistreerde) partner;
- als er geen echtgenoot of (geregistreerde) partner is, de minderjarige kinderen tot wie u in familierechtelijke betrekking stond;
- als er ook geen minderjarige kinderen zijn, de persoon voor wie u grotendeels de kosten van onderhoud droeg en met wie u in gezinsverband leefde.

Uitbetaling en inhouding premies en loonheffing

De overlijdensuitkering wordt uitbetaald in de maand na uw overlijden.

Op basis van de huidige fiscale regels wordt de overlijdensuitkering uitbetaald zonder inhouding van loonbelasting en premies werknemersverzekeringen.

2. ANW-hiaatverzekering

Als u overlijdt, kan uw partner naast het partnerpensioen van het pensioenfonds mogelijk een uitkering uit hoofde van de Algemene Nabestaandenwet (ANW-uitkering) van de overheid ontvangen. Om voor deze uitkering in aanmerking te komen, moet uw partner aan een aantal voorwaarden voldoen. Door deze voorwaarden kan het zijn dat uw partner slechts tijdelijk, in het geheel geen, of een beperkte ANW-uitkering ontvangt.

Om die reden kon u via ABN AMRO een ANW-hiaatverzekering afsluiten. Als u dat heeft gedaan, en uw verzekering is niet vervallen, dan wordt bij uw overlijden aan uw achterblijvende partner een ANW-hiaatpensioen uitbetaald indien de AOW-leeftijd nog niet is bereikt, ongeacht zijn of haar inkomen.

Het ANW-hiaatpensioen gaat in op de dag van uw overlijden en wordt maandelijks aan uw partner uitbetaald tot aan de AOW-leeftijd van de partner.

Als het ANW-hiaatpensioen eenmaal is ingegaan, is geen verhoging meer van toepassing.

Wanneer u op het moment van uitdiensttreding geen ANW-hiaatverzekering had, is het niet mogelijk deze verzekering alsnog af te sluiten als u met pensioen bent gegaan.

Partner

In de ANW-hiaatverzekering wordt onder partner verstaan:

- de bij uw overlijden achterblijvende echtgenoot met wie u gehuwd bent voor de datum dat u (vervroegd) uit dienst bent getreden;
- de bij uw overlijden achterblijvende partner met wie u een geregistreerd partnerschap bent aangegaan voor de datum dat u (vervroegd) uit dienst bent getreden;
- de bij uw overlijden achterblijvende ongehuwde persoon, niet zijnde een bloed- of aanverwant in de rechte lijn, met wie u een notarieel samenlevingscontract heeft gesloten voor de datum dat u (vervroegd) uit dienst bent getreden.

Deze verzekering is door ABN AMRO Bank ondergebracht bij verzekeraar elipsLife AG en wordt uitgevoerd door pensioenuitvoerders Voogd & Voogd en Centraal Beheer Achmea.

Per 1 januari 2024 heeft ABN AMRO Bank een nieuw contract voor deze verzekering afgesloten tot 1 januari 2027.

Belangrijkste kenmerken van de ANW-hiaatverzekering:

- voor inactieve deelnemers die nog niet de AOW-leeftijd hebben bereikt geldt een individuele bruto maandpremie gebaseerd op de leeftijd van de deelnemer en het verzekerd bedrag per jaar is EUR 19.000;
- voor deelnemers die de AOW-leeftijd bereikt hebben geldt een individuele netto maandpremie gebaseerd op de leeftijden van de deelnemer en de partner en het gekozen netto verzekerd bedrag van EUR 8.000,- EUR 10.000,- of EUR 12.000,-;
- de eindleeftijd van de dekking is 75 jaar van de verzekerde voor medewerkers die vanaf 1 maart 2020 nieuw instromen als gepensioneerde;
- de eindleeftijd van de uitkering is de AOW-leeftijd van de begunstigde.

Let op:

voor bepaalde postactieven gelden soms andere voorwaarden. Dit wordt onderstaand toegelicht.

Uw dienstverband is beëindigd vóór 1 maart 2020 waarbij aansluitend uw ouderdomspensioen is ingegaan

- Uw ANW-hiaatverzekering wordt uitgevoerd door Voogd & Voogd als u bij het einde van uw dienstverband en ingang van uw ouderdomspensioen een incassomachtiging heeft afgegeven aan Voogd & Voogd.
- De eindleeftijd van de dekking bedraagt voor u 85 jaar.

Uw verzekering is voortgezet bij volledige arbeidsongeschiktheid met premievrijstelling waarbij uw 1e ziektedag is ingegaan op of na 1 maart 2020 en vóór 1 januari 2024

- Uw ANW-hiaatverzekering wordt uitgevoerd door Centraal Beheer Achmea.
- U betaalt geen premie zolang u 80 -100% arbeidsongeschikt blijft.
- Uw verzekerd bedrag bedraagt EUR 16.000.
- De eindleeftijd van de uitkering is de AOW-leeftijd van de partner.
- De dekking van uw ANW-hiaatverzekering vervalt per de 1e van de maand waarin:
 - uw arbeidsongeschiktheid minder dan 80% wordt
 - uw AOW in gaat of bij ingang van uw ouderdomspensioen als dat eerder in gaat
 - uw partner de AOW leeftijd bereikt.

Uw verzekering is voortgezet bij volledige arbeidsongeschiktheid met premievrijstelling waarbij uw 1e ziektedag is ingegaan op of na 1 maart 2017 en vóór 1 maart 2020

- Uw ANW-hiaatverzekering wordt uitgevoerd door Centraal Beheer Achmea.
- U betaalt geen premie zolang u 80-100% arbeidsongeschikt blijft.
- Uw verzekerd bedrag bedraagt EUR 15.500.
- De eindleeftijd van de uitkering is de AOW-leeftijd met een maximum van 67 jaar en 3 maanden van de partner.
- De dekking van uw ANW-hiaatverzekering vervalt per de 1e van de maand waarin:
 - uw arbeidsongeschiktheid minder dan 80% wordt

- uw AOW in gaat, met een maximum van 67 jaar en 3 maanden, of bij ingang van uw ouderdomspensioen als dat eerder in gaat
- uw partner de AOW leeftijd bereikt, met een maximum van 67 jaar en 3 maanden.

Uw verzekering is voortgezet bij volledige arbeidsongeschiktheid waarbij premievrijstelling is ingegaan vóór 1 maart 2017

- Uw ANW-hiaatverzekering wordt uitgevoerd door Centraal Beheer Achmea.
- U betaalt geen premie zolang u 80-100% arbeidsongeschikt blijft.
- Uw verzekerd bedrag bedraagt EUR 19.081 in 2024 en wordt vervolgens jaarlijks aangepast aan de hoogte van de wettelijke ANW-uitkering.
- De dekking van uw ANW-hiaatverzekering vervalt als uw arbeidsongeschiktheid minder dan 80% wordt.
- Voor het eindigen dan wel doorlopen van de dekking van uw ANW-hiaatverzekering bij het ingaan van de AOW (met een maximale leeftijd) voor u of uw partner of het bereiken van een maximale leeftijd gelden specifieke voorwaarden die in het reglement in bijlage 2 zijn opgenomen als “Overgangsbepalingen”. Dit geldt ook voor de eindleeftijd van de uitkering.

Uw verzekering is vóór 1 maart 2017 voortgezet bij volledige arbeidsongeschiktheid waarbij de premiebetaling doorloopt

Voor de goede orde vermelden wij dat dat dit de groep deelnemers betreft zoals vastgelegd in de ‘Overgangsbepalingen’ in bijlage 2 van het reglement. Voor deze deelnemers gelden wel alle voorwaarden van de actuele regeling. Uw ANW-hiaatverzekering wordt uitgevoerd door Centraal Beheer Achmea.

Let op:

In alle andere situaties van uitdiensttreding, is de ANW-hiaatverzekering gelijk beëindigd.

Zelf opzeggen van uw ANW-hiaatverzekering

De ANW-hiaatverzekering eindigt en alle aanspraken op dit ANW-hiaatpensioen voor alle deelnemers en nabestaanden vervallen in de volgende situaties:

1. bij uw opzegging samen met uw partner;
2. bij formele beëindiging van uw relatie;
3. bij overlijden van uw partner.

U moet dan zelf de ANW-hiaatverzekering opzeggen bij Voogd & Voogd of Centraal Beheer Achmea. U vindt de contact gegevens van beide partijen in hoofdstuk 6 van deze gids. Als u nog wel premie betaalt via de HR-administratie van de bank, gebruik dan voor opzeggingen via HR het afmeldingsformulier dat is opgenomen als bijlage in deze gids. Als u de verzekering samen met uw partner opzegt moet uw partner het afmeldingsformulier mede ondertekenen.

In geval van beëindiging van uw partnerrelatie moet u ook een kopie opsturen van:

- de echtscheidingsakte resp. de inschrijving van de echtscheiding of de scheiding van tafel en bed in de registers van de burgerlijke stand, of
- de registratie in de Basisregistratie Personen (BRP) van de beëindiging van uw partnerregistratie, of
- de notariële akte waarin de beëindiging van uw samenlevingscontract is vastgelegd.

Als uw partner is overleden vragen wij u een kopie op te sturen van de overlijdensakte, de rouwkaart of een uittreksel van het bevolkingsregister. Wij vragen uw begrip hiervoor; zonder uw opzegging met bewijs mag de verzekering niet beëindigd worden.

Wij hebben bovenstaand de informatie over uw ANW-hiaatverzekering zo goed mogelijk weergegeven. Voor de goede orde vermelden wij dat bij interpretatieverschillen het actuele Reglement regeling ANW-hiaatverzekering altijd bepalend is voor de toepassing van uw verzekering.

3. Zorgverzekering

Zilveren Kruis biedt postactieven van ABN AMRO en voormalig FBN (postactieven) en hun (nagelaten) partners via Stichting ABN AMRO ZilverSchild collectieve zorgverzekeringen aan. Het collectiviteitsnummer is 205370002. Als uw dienstverband is beëindigd, kunt u gebruik maken van dit collectieve zorgcontract. Bent u al verzekerd bij Zilveren Kruis, dan wordt u vanzelf overgeboekt op het collectieve zorgcontract van ABN AMRO ZilverSchild. Bent u nog niet verzekerd bij Zilveren Kruis, dan meldt u zichzelf aan bij Zilveren Kruis. U ontvangt dan ook periodiek het magazine 'Rond uw Zorg en Welzijn'. Op www.zilverschild.nl vindt u meer informatie. Ook kunt u zich via deze website aanmelden voor de digitale nieuwsbrief van ABN AMRO ZilverSchild met informatie over zorg en preventie.

Premie

U betaalt de premie rechtstreeks aan Zilveren Kruis via een automatische incasso.

Meer informatie

Wilt u meer informatie? Raadpleeg dan de website van Stichting ABN AMRO ZilverSchild.

De Stichting ABN AMRO ZilverSchild is te bereiken via info@zilverschild.nl of via:

Stichting ABN AMRO ZilverSchild
Postbus 176
3740 AD Baarn

4. Sociale Voorzieningen

De Bank kent de regeling gezinshulp en het Sociaal Fonds ABN AMRO.

De volgende doelgroep kan gebruik maken van deze voorzieningen:

- Medewerkers in actieve dienst met een dienstverband bij ABN AMRO voor (on)bepaalde tijd.
- Medewerkers in actieve dienst met een dienstverband bij een 100% dochteronderneming van ABN AMRO met een standplaats in Nederland voor (on)bepaalde tijd.
- Vroegere medewerkers die een

non-activiteitsuitkering krijgen van de bank of de 100% dochteronderneming van de bank.

- Vroegere medewerkers van wie het dienstverband na twee jaar volledige arbeidsongeschiktheid door de bank of de 100% dochteronderneming van de bank is beëindigd. Zij komen in aanmerking voor een tegemoetkoming zolang ze (deels) arbeidsongeschikt zijn in de zin van de wet.
- Gepensioneerden, die meteen na de arbeidsovereenkomst of periode met VUT- of non-activiteitsuitkering van de bank of de 100% dochteronderneming van de bank of meteen na een periode van arbeidsongeschiktheid met pensioen zijn gegaan.
- Vroegere medewerkers die een arbeidsovereenkomst met de bank of met een 100% dochteronderneming van de bank hadden en:
 - van wie de arbeidsovereenkomst met de bank of de 100% dochteronderneming van de bank is geëindigd wegens boventalligheid als gevolg van een reorganisatie, en
 - van wie de Bank of 100% dochteronderneming van de Bank de laatste werkgever is geweest of die na het vertrek een dienstverband met een andere werkgever hebben gehad van niet langer dan 6 maanden, en
 - die langer dan 10 jaar in dienst van de Bank of de 100% dochteronderneming van de Bank zijn geweest, en
 - die een uitkering hebben uit hoofde van arbeidsongeschiktheid, WW of Algemene Bijstand.
- Nabestaande partners van (vroegere) medewerkers, die een partnerpensioen krijgen van het pensioenfonds van de bank. De (vroegere) medewerker moet tot het overlijden tot een van bovenstaande doelgroepen hebben behoord.
- Kinderen van (vroegere) medewerkers, die een wezenpensioen krijgen van het pensioenfonds van de bank. De (vroegere) medewerker moet tot aan het overlijden tot een van bovenstaande doelgroepen hebben behoord.

Gezinshulp

U kunt een vergoeding voor extra kosten van huishoudelijke gezinshulp krijgen als uw zelfstandige huishouden stagneert, omdat degene die normaal het huishouden verzorgt ziek of overleden is. U krijgt de vergoeding alleen als:

1. de kosten niet door uw ziektekostenverzekering worden gedekt, en
2. u een doktersattest of een indicatie afgegeven door een indicatieorgaan of een besluit van de gemeente waar u woont heeft waarop het aantal toegewezen uren hulp staat en
3. de gezinshulp binnen Nederland gegeven wordt door een erkende instelling.

U krijgt geen vergoeding voor gezinshulp in het weekend of op feestdagen. Uw facturen worden vergoed tot maximaal EUR 3.500 per kalenderjaar.

Als u vanuit een andere instantie ook een tegemoetkoming in de kosten krijgt of als er achteraf een correctie van de kosten of de indicatie wordt gemaakt, dient u de bewijsstukken hiervan per omgaande aan de bank te zenden, waarna de bank de vergoeding opnieuw zal berekenen. Teveel betaalde bedragen worden teruggevorderd.

De vergoeding wordt in beginsel gedurende een periode van maximaal 52 weken gegeven, met de mogelijkheid van verlenging. Als deze periode drie maanden of langer wordt onderbroken, gaat de periode weer opnieuw voor maximaal 52 weken lopen. Nadat uw aanvraag voor een vergoeding voor gezinshulp is goedgekeurd, dient u maandelijks de nota's te declareren.

Commissie Sociale Voorzieningen

De kosten voor gezinshulp worden betaald uit de middelen van de sociale voorzieningen. De werking

van het totale pakket voorzieningen wordt tenminste eenmaal per jaar beoordeeld door de Commissie Sociale Voorzieningen. Deze commissie beheert de middelen voor de sociale voorzieningen (met uitzondering van het vermogen van het Sociaal Fonds) en kan zo nodig aanpassingen doorvoeren en adviseert ABN AMRO over de jaarlijkse toewijzing van de middelen.

Individuele financiële hulp (Sociaal Fonds)

De bestaansreden van de Stichting Sociaal Fonds ABN AMRO is het feit dat privéverzorgen ernstige belemmeringen kunnen vormen. De Stichting Sociaal Fonds ABN AMRO verleent daarom individuele financiële hulp aan hen die buiten hun schuld in geldproblemen (financiële nood) zijn gekomen of dreigen te komen. Deze hulp heeft vooral betrekking op uitgaven met een medische en/of sociale achtergrond, die het gevolg zijn van een onvoorziene samenloop van omstandigheden en de draagkracht van betrokkenen te boven gaat.

De hulp, die geen structureel karakter heeft maar incidenteel is van aard, is niet bestemd voor schuldsanering en wordt niet als lening verstrekt. Aan de toekenning, de duur en de hoogte van de tegemoetkoming zijn geen nadere voorwaarden gesteld. De hulpverlening door de stichting is afhankelijk van de feitelijke oorzaak van de kosten en de (financiële) omstandigheden waarin de aanvrager zich bevindt.

De hulpverlening onderscheidt zich door haar individuele karakter van overige sociale voorzieningen (zoals bijvoorbeeld de regeling gezinshulp) en is dus geen regeling. Populair gezegd is het Sociaal Fonds een laatste redmiddel waar voorzieningen buiten ABN AMRO en regelingen binnen ABN AMRO geen of onvoldoende soelaas bieden.

4. Oude regelingen personeelscondities op bankdiensten⁵

Als u uw dienstverband met ABN AMRO heeft beëindigd en aansluitend met non-activiteit of pensioen bent

gegaan, en in het verleden gebruik heeft gemaakt van personeelscondities, dan is onderstaande informatie voor

u van belang. Dit geldt ook voor uw partner indien u op het moment van uw overlijden recht hebt op deze personeelscondities.

Wilt u een wijziging aanbrengen in een product met personeelscondities? Vertel de adviseur op kantoor of van het Contact Center dan dat de ABN AMRO personeelskorting op u van toepassing is. Uw adviseur zorgt dan voor een juiste invoer in de systemen.

Oude regeling Hypotheken

Oude regelingen hypotheekrentekorting

Hebt u in of voor 2015 een hypotheek met toepassing van personeelscondities gepasseerd? Dan blijven de personeelscondities zoals die voor 1 januari 2015 van toepassing waren onder bepaalde voorwaarden en met inachtneming van onderstaande aanpassingen van kracht.

De rentekorting volgens de oude regeling geldt alleen voor dat gedeelte van de hypotheek dat voor fiscale aftrekbaarheid in aanmerking komt en zolang die fiscale aftrekbaarheid van toepassing is.

De rentekorting volgens de oude regeling geldt maximaal voor het bedrag van de uitstaande hypotheekschuld met personeelscondities op 31 januari 2015.

Het maximum daalt mee met de restschuld van uw hypotheek als gevolg van (extra) aflossing(en).

Als u wilt verhuizen kunt u gebruikmaken van de meeneem- en/of verhuisregeling voor uw nieuwe hypotheek.

De rentekorting volgens de oude regeling krijgt u op de hypotheekrente van uw nieuwe woning voor maximaal het bedrag van de restschuld van de oude woning op het moment van offren van de hypotheek voor uw nieuwe woning. Heeft u condities vanuit de regeling van vóór 2006 dan worden deze wel omgezet naar de condities die gelden van 1 januari 2006 – 1 januari 2015.

Zo nodig kunt u zes maanden een overbruggingskrediet krijgen tegen het rentepercentage voor de nieuwe hypotheek, mits u aan de cliëntvereisten voldoet. Daarna geldt de cliëntenrente. Een overbruggingskrediet kan alleen verstrekt worden in combinatie met een nieuwe hypotheek voor de nieuwe woning.

Oude regeling arrangementskorting

Hebt u tussen 2016 en in of voor 2021 een hypotheek met toepassing van arrangementskorting gepasseerd? Dan blijft deze arrangementskorting van toepassing tot de afgesproken rentevastperiode van uw hypotheek. Bij renteherziening gaat u over op het cliëntentarief.

Voor zowel de oude regeling hypotheekrentekorting als de regeling arrangementskorting geldt dat u eventueel ten onrechte genoten kortingen moet terugbetalen.

Advies- en afhandelingskosten en boeterente

Bij het sluiten van een hypotheek betaalt u advies- en afhandelingskosten op basis van het normale cliëntentarief. Bij renteaankoop wordt rekening gehouden met de personeelskorting. Bij rentemiddeling gelden de klantvoorwaarden.

⁵ Voor personeelscondities op bestaande bankdiensten en hypotheken geldt het regime zoals dat van toepassing was op het moment dat u met VUT, non-activiteit of pensioen bent gegaan, met inachtneming van de daarna daarin aangebrachte wijzigingen.

Voordeel Levensverzekeringen

Banksparen Pensioen

Deze regeling is niet meer geldig en alleen nog van toepassing voor betrokkenen die reeds van dit product gebruik maken.

Einde korting

Als u (deels) arbeidsongeschikt bent en u herstelt volledig (m.a.w. u ontvangt geen arbeidsongeschiktheidsuitkering meer van het UWV) voordat uw pensioenuitkering van ABN AMRO ingaat, dan vervalt uw recht op personeelscondities. U moet dit zelf melden bij uw bankkantoor. Ten onrechte genoten kortingen zullen worden teruggevorderd.

ABN AMRO bepaalt

De personeelscondities kunnen veranderen als ABN AMRO, na de Raad van Medewerkers en de Belangen-vereniging Postactieven ABN AMRO (BP ABN AMRO) te hebben gehoord, besluit de regeling te herzien.

4 Verenigingen

1. Personeelsvereniging

Het lidmaatschap van de personeelsvereniging van ABN AMRO (de PV-ABN AMRO) biedt u diverse voordelen, waaronder kortingen op vakanties en dagjes uit. Als u al lid bent van de PV-ABN AMRO, kunt u dat ook blijven als u behoort tot de groep van personen als bedoeld in hoofdstuk 1 van deze gids.

Tegen betaling van een contributie kunnen u en uw partner deelnemen aan de door de personeelsvereniging georganiseerde activiteiten. Meer informatie daarover en over de contributiebedragen vindt u op de website van de personeelsvereniging: www.pvabnamro.nl. U kunt zich via de website ook als lid aanmelden.

2. Belangenvereniging Postactieven ABN AMRO

De Belangenvereniging Postactieven ABN AMRO (BP AA) zet zich in voor haar leden, onder andere op het gebied van pensioenen, zorg, welzijn en bank. De BP AA is gesprekspartner in het post-actievenoverleg met ABN AMRO. De BP AA heeft een eigen website: www.bpabnamro.nl. Voor nadere informatie: info@bpabnamro.nl.

U kunt lid worden van de BP AA als u:

1. een pensioen ontvangt van het ABN AMRO Pensioenfonds;
2. een (vroegere) medewerker bent van ABN AMRO, een gelieerde vennootschap of een van de rechtsvoorgangers, met een WAO/WIA-uitkering of een non-activiteitsregeling of;
3. een nagelaten partner bent van een onder 1 en 2 bedoelde (vroegere) medewerker;
4. in het verleden bij ABN AMRO of haar rechtsvoorgangers werkzaam bent geweest en pensioenrechten hebt opgebouwd.

Leden ontvangen driemaal per jaar het magazine ACTIEF, in voorkomende gevallen kan er een Special worden uitgegeven. Verder worden leden via de periodieke digitale Nieuwsbrief op de hoogte gehouden van actuele onderwerpen.

Contributie

Voor 2025 is de contributie vastgesteld op € 25 voor het gehele jaar. De contributie wordt jaarlijks per automatische incasso geïnd in het eerste kwartaal van het kalenderjaar.

3. Stichting Senioren Sociëteit ABN AMRO

Op 15 plaatsen in het land zijn sociëteitsvestigingen opgericht waar oud-werknemers (ook niet-leden van de BP AA) oud-collega's kunnen ontmoeten en kunnen deelnemen aan allerlei activiteiten. Voor een overzicht van de sociëteitsvestigingen: zie www.bpabnamro.nl.

5 Welke gegevens moet u doorgeven?

Als u een non-activiteitsuitkering ontvangt

U moet een adreswijziging of een verandering van uw burgerlijke staat doorgeven aan de afdeling HR Services van ABN AMRO. Het (email-)adres vindt u in hoofdstuk 6.

Met verandering van burgerlijke staat wordt bedoeld:

- het aangaan of het beëindigen van:
 - een huwelijk,
 - een geregistreerd partnerschap of
 - een voor het pensioen kwalificerende gezamenlijke huishouding⁶
- en
- het overlijden van uw partner.

Als u een pensioenuitkering ontvangt

Adreswijziging indien u een hypotheek met personeelscondities heeft

U moet een adreswijziging doorgeven aan de afdeling HR Services van ABN AMRO. Het adres vindt u in hoofdstuk 6.

Ander postadres of verhuizing naar of in het buitenland

Wilt u uw post op een ander adres ontvangen, of verhuist u naar of in het buitenland, dan geeft u dit door aan de Pensioendesk van ABN AMRO (zie hoofdstuk 6). Indien u door deze wijziging of verhuizing niet meer voldoet aan de voorwaarden om gebruik te kunnen maken van de personeelscondities ABN AMRO op woninghypotheken, dient u hier zo spoedig melding van te maken door contact op te nemen met de hypotheeklijn van het Contact Center via 0900 – 9210.

Als u uw gezamenlijke huishouding beëindigt

Bij einde van een voor het pensioen kwalificerende gezamenlijke huishouding stelt u de Pensioendesk van ABN AMRO op de hoogte.

Wat hoeft u niet door te geven tijdens pensionering?

Verhuizing binnen Nederland

Als u binnen Nederland verhuist en u heeft geen hypotheek met personeelscondities, hoeft u dat niet door te geven. De Pensioendesk van ABN AMRO wordt hier automatisch over geïnformeerd door de Basisregistratie personen (BRP).

Wijziging burgerlijke staat

Ook bij huwelijk, scheiding of overlijden hoeft u dit niet door te geven. Ook hiervan ontvangt de Pensioendesk van ABN AMRO bericht van de Basisregistratie Personen (BRP).

Als u een ANW-hiaatverzekering heeft

U vindt in hoofdstuk 3 Overige regelingen, onder punt 2 ANW-hiaatverzekering terug welke wijzigingen u moet doorgeven. Contactgegevens zijn opgenomen in hoofdstuk 6.

⁶ Daarvoor is onder andere een notarieel vastgelegde samenlevingsovereenkomst vereist.

6 Waar kunt u met uw vragen terecht?

1. Vragen over uw non-activiteit-, WAO- of WIA-uitkering

Als u vragen heeft over de uitkering die u van ABN AMRO ontvangt, dan kunt u uw vragen stellen bij:

Alight Solutions The Netherlands B.V.
Antwoordnummer 50
3430 VB NIEUWEGEIN

Telefoon Contact HR: (020) 3 43 60 00 (kies optie 1, vervolgens 2 en 1)

2. Vragen over uw pensioenopbouw of uw pensioenuitkering

Hebt u algemene vragen over uw pensioen dan adviseren wij u eerst de website van het pensioenfonds te raadplegen: www.abnamropensioenfonds.nl. Komt u er dan toch nog niet uit, dan kunt u contact opnemen via onderstaande contractadressen.

E-mail: pensioendesk@abnamropensioenfonds.nl
Telefoon: (020) 237 57 77 (op werkdagen van 08:30 tot 15:00 uur)
ABN AMRO Pensioenfonds
Atlas Arena - Gebouw Australië
Hoogoorddreef 7
1101 BA Amsterdam

3. Vragen en eventuele wijzigingen in uw ANW-hiaatverzekering

Als u een non-activiteitsuitkering ontvangt en nog premie betaalt bij HR:

Alight Solutions The Netherlands B.V.
Antwoordnummer 50
3430 VB NIEUWEGEIN
Telefoon: (020) 3 43 60 00 (kies optie 1, vervolgens 2 en 1)

Als u een non-activiteitsuitkering ontvangt en premievrijstelling hebt bij Centraal Beheer Achmea:

Email: centraalbeheerpapi@achmea.nl
Telefoon: 020-591 42 42

Als u gepensioneerd bent bij Voogd & Voogd:
Email: anwabnamro@voogd.com
Telefoon: 088-4469177

4. Informatie Collectieve Zorgverzekering Zilveren Kruis Achmea

Voor tarieven, de dekking van de zorgverzekeringen en overige informatie, kunt u kijken op de website van Zilveren Kruis. Zoek uw collectiviteit door als zoekterm 'Zilverschild' in te vullen.

Als u op de website specifieke informatie nodig hebt, iets wilt wijzigen of u wilt aanmelden voor de collectieve verzekering, dan moet u collectiviteitsnummer 205370002 invoeren.

Met vragen over uw ziektekostenverzekeringdeclaraties kunt u terecht op de website zoals hiervoor genoemd. Telefonisch kan ook:
Telefoon (071) 751 00 52 (ma t/m vrij 08:00 - 20:00, zaterdag 09:00-13:00)

Met klachten over uw ziektekostenverzekering kunt u terecht bij:
Klantenservice Zilveren Kruis
Postbus 444
2300 AK Leiden

De Stichting ABN AMRO ZilverSchild is te bereiken via info@zilverschild.nl of via:

Stichting ABN AMRO ZilverSchild
Postbus 176
3740 AD Baarn

5. Stichting Sociaal Fonds ABN AMRO Bank N.V.

(individuele financiële hulp)

Voor het aanvragen van individuele financiële hulp maakt u gebruik van een aanvraagformulier, dat u per email of telefonisch kunt opvragen bij:

Stichting Sociaal Fonds ABN AMRO Bank N.V.

Secretariaat, t.a.v. Mw. E.C. (Noortje) Kwisthout

Gustav Mahlerlaan 10

PAC : HQ1096

1082 PP Amsterdam

Telefoon: 06-12965919

Email: secretariaat.sociaal.fonds@nl.abnamro.com

6. Regeling Gezinshulp

Voor meer informatie over de Regeling Gezinshulp kunt contact opnemen met Contact HR op telefoonnummer:

(020) - 3 43 60 00, kies optie 1, vervolgens 2 en 1.

U kunt daar ook een aanvraagformulier aanvragen, schriftelijk kan dat via onderstaand adres. Dit adres gebruikt u ook als u aanvullende documenten (wijzigingen in kosten en indicatie) zijn.

Alight Solutions The Netherlands B.V.

HR Services /Administratie Regeling Gezinshulp

Antwoordnummer 50

3430 VB Nieuwegein

Telefoon: (020) 3 43 60 00 (kies optie 1, vervolgens 2 en 1)

7. Personeelsvereniging ABN AMRO

Postbus 283, PAC AA8112

1000 EA Amsterdam

Telefoon: (020)-628 36 10 (ma, di en vrij van 10:00 tot 14:00 uur)

E-mail: pv@pvabnamro.nl

Website: www.pvabnamro.nl

8. Belangenvereniging Postactieven ABN AMRO

BP ABN AMRO Secretariaat

Postbus 283 (PAC AA8112)

1000 EA Amsterdam

Telefoon: (020) 628 36 10

Website: www.bpabnamro.nl

e-mail: info@bpabnamro.nl

Colofon

Uitgave

De Postactievangids is een uitgave van Human Resources van ABN AMRO Bank. N.V.

Redactie en uitvoering

ABN AMRO Bank N.V.
HR Reward
Telefoon: 020-3436000

Bijlage 1. Wijzigingsformulier ANW-hiaatverzekering Postactieven

Wanneer moet u dit formulier invullen en opsturen?

1. Als uw adres wijzigt;
2. Als uw partner overlijdt;
3. Als uw huwelijk, geregistreerd partnerschap of uw partnerrelatie op basis van een notariële akte eindigt (door echtscheiding, beëindiging van uw geregistreerd partnerschap of beëindiging van uw partnerrelatie);
4. Als u zelf uw ANW hiaat verzekering wilt beëindigen. Let op! Uw partner moet dan de beëindigingsverklaring ook ondertekenen.

Kruis hieronder de reden aan waarom u dit formulier opstuurt.

Vul onderaan het formulier de gegevens in en onderteken het formulier. Voeg de gevraagde kopieën bij het formulier en stuur het naar het adres dat onderaan dit formulier staat vermeld.

1. Mijn adres is gewijzigd.

Huidige adres	Nieuwe adres
Straat	Straat
Postcode	Postcode
Woonplaats	Woonplaats
Land	Land

2. Ik wil de verzekering opzeggen in verband met overlijden van mijn partner.

Voeg een kopie bij van de overlijdensakte van uw partner.

3. Ik wil mijn verzekering opzeggen omdat mijn relatie is beëindigd.

Onze relatie is beëindigd door:

- echtscheiding, of
- scheiding van tafel en bed of
- beëindiging van de partnerregistratie of
- beëindiging van ons samenlevingscontract.

Voeg een kopie bij van:*

- de echtscheidingsakte resp. de inschrijving van de echtscheiding of de scheiding van tafel en bed in de registers van de burgerlijke stand, of
- de registratie in de Basisregistratie Personen (BRP) van de beëindiging van uw partnerregistratie, of
- de notariële akte waarin de beëindiging van uw samenlevingscontract is vastgelegd.

4. Ik heb samen met mijn (ex-)partner besloten de verzekering op te zeggen.

Wij zijn op de hoogte van het feit dat opnieuw aanmelden voor de verzekering niet mogelijk is.

* Wilt u uw verzekering opzeggen omdat uw relatie is beëindigd? Als u hiervan een officieel bewijs toevoegt, hoeft uw ex-partner dit formulier niet te tekenen. Als u geen officieel bewijs mee kunt sturen, is dat wel nodig. Kruis dan deel 4 aan, in plaats van deel 3.

Ondertekening en gegevens

Burgerservice nummer (BSN)

Voorletters

Achternaam

Geboortedatum

Adres

Postcode/Woonplaats

Naam en voorletters echtgeno(o)t(e)/partner

Handtekening verzekerde:

Handtekening (ex-)partner:

Datum ondertekening

Aantal bijgesloten bijlagen:

Ontvangt u een uitkering van de Bank?

Stuur dit formulier dan ingevuld en ondertekend naar:

Alight Solutions The Netherlands B.V.

Antwoordnummer 50

3430 VB Nieuwegein

Bijlage 2. Reglement ANW-Hiaatverzekering

Reglement ANW-hiaatverzekering

Uitgevoerd ten behoeve van:

» ABN AMRO Bank N.V.

Datum inwerkingtreding pensioenreglement:

» 1 januari 2024

Samenvatting

Algemeen

- Uw Werkgever: ABN AMRO Bank N.V.
- Ingangsdatum Regeling ANW-hiaatverzekering: 1 januari 2024.
- Deze Regeling betreft een vrijwillige verzekering van ANW-hiaat.
- In deze samenvatting staan de hoofdpunten en kengetallen van deze Regeling. Verderop vermelden we meer specifiek de voorwaarden van uw aanspraken o.a. in de begrippenlijst.
- Deze Regeling wordt administratief uitgevoerd door Centraal Beheer PPI.

Vrijwillige ANW-hiaatverzekering

- U kunt vrijwillig een ANW-hiaatverzekering afsluiten. Dit is een vrijwillig nabestaanden overbruggingspensioen.
- De verzekering geeft uw Partner recht op een ANW-hiaatpensioen als u tijdens uw dienstverband overlijdt.
- U betaalt de premie inclusief kosten voor deze verzekering tijdens uw dienstverband. Uw werkgever houdt de premie in op uw bruto salaris. Uw werkgever draagt dit namens u af aan Centraal Beheer PPI.
- Het jaarlijkse nabestaanden overbruggingspensioen voor deelnemers bedraagt bruto € 19.000,- en blijft ongewijzigd tot 1 januari 2027.

Premievrijstelling bij Arbeidsongeschiktheid

Als u arbeidsongeschikt wordt tijdens uw dienstverband terwijl u Premie betaalt, gaat de dekking voor de ANW-hiaatverzekering onder voorwaarden door.

Inhoud

1.	Welkom!	4
1.1.	Alstublieft, het pensioenreglement!	4
1.2.	Maak kennis met Centraal Beheer PPI en Voogd & Voogd!	4
2.	Uitgangspunten pensioenregeling	5
3.	Kosten deelnemer	7
3.1.	Eigen bijdrage	7
3.2.	Kosten tijdens onbetaald verlof	7
4.	Algemeen	8
4.1.	Begrippenlijst	8
4.2.	Deelname	10
4.3.	Voorbehoud werkgever	10
4.4.	Wijziging in de overeenkomst en het reglement	10
5.	Overlijden	12
5.1.	ANW-hiaatpensioen	12
5.2.	Behoud aanspraken	13
5.3.	Voorwaarden	13
5.4.	Uitvoeringshandelingen	13
6.	Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid	14
6.1.	Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid	14
6.2.	Voorwaarden	15
7.	Verzekeringsvoorwaarden	16
7.1.	Voorwaarden elipsLife	16
7.2.	Uitsluitingen en beperkingen elipsLife	17
8.	Overig	19
8.1.	Scheiding algemeen	19
8.2.	Informatievoorziening	19
8.3.	Indienen van een informatieverzoek	19
8.4.	Verboden rechtshandeling	19
8.5.	Fiscale bepalingen	19
8.6.	Klachtenprocedure	20
8.7.	Tot slot	20
	Bijlage: Overgangsbepalingen	23

1. Welkom!

1.1. Alstublieft, het pensioenreglement!

- ▶ De werknemer heeft met de werkgever afspraken gemaakt over het ANW-hiaatpensioen. Deze zijn op hoofdlijnen vastgelegd in uw arbeidsovereenkomst, een cao of een afzonderlijke pensioenovereenkomst. Deze afspraken vormen de juridische basis van uw ANW-hiaatpensioenregeling.
- ▶ De werkgever heeft de uitvoering van deze ANW-hiaatpensioenregeling ondergebracht bij Centraal Beheer PPI. De afspraken hierover zijn vastgelegd in een uitvoeringsovereenkomst.
- ▶ elipsLife is de verzekeraar die de verzekerde risico's afdekt zoals omschreven in dit pensioenreglement. Alle communicatie over de pensioenregeling wordt gedaan door Centraal Beheer PPI.
- ▶ In het pensioenreglement is terug te lezen wat de pensioenregeling inhoudt. Ook beschrijft het pensioenreglement wat de deelnemer van de pensioenuitvoerder mag verwachten.

1.2. Maak kennis met Centraal Beheer PPI!

- ▶ Centraal Beheer PPI is een premiepensioeninstelling (PPI). Een PPI is een pensioenuitvoerder die gespecialiseerd is in het uitvoeren van collectieve pensioenregelingen op basis van beschikbare premie. We handelen onder de naam Centraal Beheer PPI. Wij maken gebruik van de administratieve diensten van InAdmin. Centraal Beheer PPI is een 100% dochter van Achmea B.V.
- ▶ Centraal Beheer PPI administreert risicoverzekeringen onder volmacht van levensverzekeraar elipsLife.
- ▶ Centraal Beheer PPI is gevestigd aan de MediArena 5-8, 1114 BC te Amsterdam. De deelnemer kan ons bereiken via centraalbeheerpqi@achmea.nl of telefonisch via 020 - 591 4242 (ma t/m vrij van 9:00 tot 17:00 uur). Het internetadres is: <https://www.centraalbeheerpqi.nl>.

2. Uitgangspunten pensioenregeling

In de onderstaande tabel beschrijven wij kort de belangrijke kenmerken van deze pensioenregeling. Verderop komen de begrippen en de voorwaarden van de pensioenaanspraken aan bod.

Algemeen

Ingangsdatum:	1 januari 2024
Duur uitvoeringsovereenkomst:	3 jaar
Toetredingsleeftijd:	18 jaar en ouder

ANW-hiaatpensioen

Start verzekering:	1e van de lopende of volgende maand afhankelijk van de verwerking van de aanmelding door ABN AMRO Bank
Einde verzekering:	als de deelnemer is afgemeld of einde deelname ANW-hiaatpensioenregeling
Start uitkering:	vanaf het moment van overlijden van de deelnemer
Einde uitkering:	bij het bereiken van de AOW-gerechtigde-leeftijd partner
Hoogte ANW-hiaatpensioen:	nominaal € 19.000,- bruto
Rekening houden met parttime percentage bij vaststelling ANW-hiaatpensioen:	nee
Kosten:	de deelnemer betaalt de premie; de werkgever houdt dit in op het brutosalaris

Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid

Start verzekering:	start deelname op basis van dit pensioenreglement
Einde verzekering:	einde deelname op basis van dit pensioenreglement



Start premievrijstelling:	onder voorwaarden na 104 doorlopende ziekteweken bij volledige arbeidsongeschiktheid
Einde premievrijstelling:	bij bereiken van de AOW-gerechtigde-leeftijd of vervroegde uitdiensttreding met ingang van ouderdomspensioen of als de deelnemer niet meer volledig arbeidsongeschikt is
Aantal klassen:	WIA volgend 2 klassen
Kosten:	de deelnemer betaalt de premie; de werkgever houdt dit in op het brutosalaris

3. Kosten deelnemer

3.1. Eigen bijdrage

De deelnemer betaalt de volledige premie inclusief premievrijstelling en administratiekosten.

3.2. Kosten tijdens onbetaald verlof

De werkgever betaalt de voortgezette risicodekkingen tijdens onbetaald verlof met een maximum van 18 maanden. De werkgever verrekent de volledige premie inclusief premievrijstelling en administratiekosten met u. U spreekt met uw werkgever af hoe u deze premie en kosten voldoet.

Kosten

Eigen bijdrage deelnemer:	Volledige risicopremie inclusief premienvrijstelling en administratiekosten
---------------------------	--

4. Algemeen

4.1. Begrippenlijst

Aanvullend geboorteverlof

De dekking van de risicoverzekering wordt voortgezet.

Aanspraakgerechtigde

Degene die volgens dit pensioenreglement recht heeft op een nog niet ingegaan ANW-hiaatpensioen.

Arbeidsongeschiktheid

De arbeidsongeschiktheid die het UWV vaststelt op basis van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) of heeft vastgesteld op basis van de Wet Arbeidsongeschiktheidsverzekering.

Arbeidsovereenkomst

De overeenkomst waarin de werknemer met de werkgever afsprekt om in dienst van de werkgever tegen loon arbeid te verrichten.

Beëindiging van deelname

Het beëindigen van de aanspraak op ANW-hiaatpensioen op basis van dit pensioenreglement anders dan door overlijden.

Centraal Beheer PPI

Centraal Beheer PPI is de handelsnaam van Centraal Beheer PPI N.V., gevestigd te Amsterdam. Handelsregister KVK Amsterdam nr. 53204352, Centraal Beheer PPI is de pensioenuitvoerder voor de in dit pensioenreglement opgenomen premieovereenkomst.

Deelnemer

De werknemer die zich heeft aangemeld voor de deelname aan het ANW-hiaatpensioen.

Eerste ziektedag

De eerste werkdag waarop u wegens ziekte of ongeval niet heeft gewerkt of tijdens werktijd bent opgehouden met werken. Dit is ook de eerste dag van de wachttijd waar de WIA- of WAO-uitkering rekening mee houdt.

elipsLife

elipsLife is de handelsnaam van Elips AG, gevestigd te Rugell, Liechtenstein en kantoorhoudend te Hoofddorp, Nederland. Handelsregister KVK Amsterdam, nr 51782987. elipsLife is de pensioenuitvoerder voor de in dit pensioenreglement opgenomen risicoverzekeringen.

Gewezen deelnemer

De gewezen werknemer/pensioengerechtigde die op basis van dit pensioenreglement geen pensioenaanspraken meer verwerft.

Partner

Met partner wordt bedoeld:

1. echtgenoot of
2. persoon waarmee de deelnemer een geregistreerd partnerschap heeft of

3. persoon waarmee de deelnemer een notarieel samenlevingscontract heeft, niet zijnde een bloedverwant in de eerste graad, een bloedverwant in de tweede graad in de rechte lijn, een meerderjarig stiefkind of meerderjarig voormalig pleegkind.

Er kan op enig tijdstip maar maximaal één Partner zijn.

Pensioenovereenkomst

Hetgeen tussen de deelnemer en de werkgever is overeengekomen betreffende ANW-hiaatpensioen.

Pensioenrecht

Het recht op een ingegaan ANW-hiaatpensioen uit hoofde van dit pensioenreglement.

Pensioenreglement

De door de pensioenuitvoerder opgestelde regeling met betrekking tot de verhouding tussen pensioenuitvoerder en deelnemer, gewezen deelnemer of andere aanspraakgerechtigde.

Persoonlijk pensioenportaal

De online omgeving van Centraal Beheer waar de (gewezen) deelnemer geïnformeerd wordt over zijn pensioenaanspraken.

Risicoverzekering

Een overeenkomst tot verzekering van het doen van een uitkering in het geval van overlijden of arbeidsongeschiktheid van de verzekerde.

Scheiding

Onder scheiding wordt verstaan;

- a. echtscheiding
- b. beëindiging van het geregistreerd partnerschap;
- c. beëindiging van de gezamenlijke huishouding.

De scheiding komt tot stand anders dan door dood of vermissing.

Toetredingsleeftijd

De leeftijd van 18 jaar.

Uitvoeringsovereenkomst

De overeenkomst tussen de werkgever en de pensioenuitvoerder ter uitvoering van de pensioenregeling.

UWV

Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen.

Verzekeraar

De door de aanspraakgerechtigde(n) geselecteerde verzekeraar, die op grond van de Wet op het financieel toezicht in Nederland het bedrijf van levensverzekeraar mag uitoefenen en voorziet in ouderdoms-, partner- en/of wezenpensioen.

Werkgever

ABN AMRO Bank N.V.

Werknemer

De persoon die onder Nederlands recht een arbeidsovereenkomst met de werkgever heeft, niet zijnde de directeur-groootaandeelhouder (DGA).

4.2. Deelname

1. Deelname op basis van dit pensioenreglement begint op 1e van de lopende of volgende maand afhankelijk van de verwerking van de aanmelding door ABN AMRO Bank nadat een werknemer ervoor gekozen heeft deel te nemen aan het ANW-hiaatpensioen en dit heeft doorgegeven aan de werkgever. Deelname begint niet eerder dan bij ingang van dit pensioenreglement en de eerste dag van de maand waarin de werknemer de toetredingsleeftijd bereikt.
2. Deelname op basis van dit pensioenreglement eindigt als:
 - a. u overlijdt;
 - b. u uit dienst treedt bij de Werkgever, tenzij de deelneming wordt voortgezet op grond een erkende Arbeidsongeschiktheid van 80% of meer met premievrijstelling;
 - c. uw Arbeidsongeschiktheid daalt onder 80% nadat u uit dienst bent getreden bij de Werkgever;
 - d. u uw AOW-gerechtigde leeftijd bereikt of u gaat eerder uit dienst met aansluitend de ingang van uw ouderdomspensioen;
 - e. de AOW van uw partner in gaat;
 - f. u zelf de keuze maakt om de deelname te beëindigen (ook bij beëindiging van uw relatie of overlijden van uw partner);
 - g. uw Werkgever uw premie drie achtereenvolgende maanden niet heeft ontvangen, nadat u schriftelijk daarover door hen bent geïnformeerd.
 - h. de Uitvoeringsovereenkomst tussen uw Werkgever en de Pensioenuitvoerder eindigt, tenzij er sprake is van premievrijstelling op grond van arbeidsongeschiktheid.
3. Bij beëindiging van de deelname:
 - a. Vervallen de risicoverzekeringen jegens elipsLife zonder waarde.
4. In afwijking van het bepaalde in lid 3 onder a behoudt de gewezen deelnemer, die na beëindiging van deelname recht heeft op een wettelijke werkloosheidsuitkering, gedurende de periode dat hij de uitkering ontvangt aanspraak op ANW-hiaatpensioen ten behoeve van zijn partner.

4.3. Voorbehoud werkgever

1. De werkgever kan de pensioenovereenkomst zonder instemming van de (gewezen) deelnemers wijzigen. Dit kan alleen in het geval van een zodanig zwaarwichtig belang van de werkgever dat het belang van (gewezen) hiervoor moet wijken. De werkgever informeert vooraf de deelnemers over een wijziging in de pensioenovereenkomst.

4.4. Wijziging in de overeenkomst en het reglement

1. Centraal Beheer PPI kan dit pensioenreglement aanpassen als dit nodig is door veranderingen in wet- en regelgeving.
2. Centraal Beheer PPI past dit pensioenreglement aan als dit nodig is door veranderingen in de pensioenovereenkomst.



3. Centraal Beheer PPI overlegt alle aanpassingen eerst met de werkgever.
4. Centraal Beheer PPI informeert de deelnemer binnen drie maanden over de aanpassingen in het pensioenreglement. De wijzigingen worden schriftelijk vastgelegd. Het gewijzigde reglement plaatst Centraal Beheer PPI in het persoonlijke pensioenportaal.

5. Overlijden

5.1. ANW-hiaatpensioen

5.1.1. Deelname aan ANW-hiaatpensioen

1. De deelnemer kan op vrijwillige basis een verzekering voor ANW-hiaatpensioen afsluiten. Het ANW-hiaatpensioen is een tijdelijk partnerpensioen dat door elipsLife wordt verzekerd. De verzekering geeft een partner recht op een ANW-hiaatpensioen als de deelnemer tijdens deelname aan ANW-hiaatpensioen overlijdt. De verzekering is op risicobasis en heeft dus geen afkoopwaarde en/of premievrije waarde.
2. De verzekering vangt aan nadat de deelnemer is geaccepteerd door elipsLife. elipsLife accepteert de deelnemers op normale voorwaarden indien de deelnemer zichzelf en de partner aanmeldt binnen drie maanden na aanvang van het dienstverband indien de deelnemer op dat moment een partner heeft dan wel binnen drie maanden na het moment dat de deelnemer een partner heeft gekregen. Bij latere aanmelding verlangt elipsLife aanvullende medische gegevens en/of medisch onderzoek.
3. Het ANW-hiaatpensioen is een verzekering op basis van een bepaald partnersysteem. Dat betekent dat de partner moet zijn aangemeld bij Centraal Beheer PPI.
4. De deelnemer betaalt zelf de premie inclusief kosten voor de ANW-hiaatpensioenverzekering. De werkgever houdt dit in op het bruto salaris van de deelnemer.
5. De deelname aan ANW-hiaatpensioen eindigt bij einde deelname aan de pensioenregeling anders dan door overlijden van de werknemer. Daarnaast eindigt de deelname aan het ANW-hiaatpensioen op het moment dat de deelnemer zich afmeldt als deelnemer op het moment dat de deelnemer geen partner meer heeft en bij pensionering. De verzekering van ANW-hiaatpensioen vervalt zonder waarde bij einde van de deelname aan ANW-hiaatpensioen. Bij overlijden nadat de deelname aan ANW-hiaatpensioen is geëindigd vindt er geen uitkering van ANW-hiaatpensioen plaats.

5.1.2. Start van de ANW-hiaatpensioenuitkering

1. Als de voor het ANW-hiaatpensioen verzekerde deelnemer komt te overlijden, ontvangt de partner een verzekerd ANW-hiaatpensioen.
2. Het ANW-hiaatpensioen gaat in op de dag van overlijden van de deelnemer.
3. Een ANW-hiaatpensioen wordt uitgekeerd aan de partner en niet aan eventuele kinderen.

5.1.3. Hoogte van de ANW-hiaatpensioenuitkering

1. De hoogte van het tijdelijke ANW-hiaatpensioen staat vermeld in 'onderdeel 1 Uitgangspunten van de pensioenregeling'.
2. De hoogte van het verzekerde ANW-hiaatpensioen is € 19.000,- en blijft ongewijzigd gedurende de looptijd van de uitvoeringsovereenkomst (1 januari 2024 tot 1 januari 2027).

5.1.4. Einde van de ANW-hiaatpensioenuitkering

De ANW-hiaatpensioenuitkering eindigt op de eerste van de volgende momenten:

- a. indien de partner de voor hem of haar geldende AOW-gerechtigde leeftijd bereikt;
of
- b. bij het overlijden van de partner.

5.2. Behoud aanspraken

1. Tijdens een periode van onbetaald verlof blijft de aanspraak op ANW-hiaatpensioen gedurende maximaal 18 maanden in stand. Als pensioengrondslag geldt de pensioengrondslag direct voorafgaand aan de onbetaald verlofperiode. De premie moet worden doorbetaald tijdens het verlof. Na de maximale onbetaald verlofperiode van 18 maanden vervalt de dekking van het ANW-hiaatpensioen. Bij het hervatten van de werkzaamheden herleeft de dekking, conform de voorwaarden in dit pensioenreglement.
2. Een gewezen deelnemer die aansluitend op de beëindiging van deelneming recht heeft op een wettelijke werkloosheidsuitkering behoudt, gedurende de periode dat hij de uitkering ontvangt, de aanspraak op partnerpensioen en ANW-hiaatpensioen alsof het pensioen op opbouwbasis verkregen zou zijn.

5.3. Voorwaarden

Op de verzekeringen van elipsLife zijn de voorwaarden van elipsLife van toepassing, maar bepalingen in het pensioenreglement zijn leidend.

5.4. Uitvoeringshandelingen

1. Centraal Beheer PPI of Voogd & Voogd informeert elipsLife over het overlijden. Na ontvangst van de benodigde stukken zal elipsLife zo snel mogelijk vaststellen of er recht is op ANW-hiaat pensioen en vervolgens bij toekenning het pensioen uitkeren.
2. ElipsLife keert het pensioen achteraf uit in maandelijkse termijnen in euro's. Op de uitkering houdt elipsLife alle wettelijk verplichte inhoudingen in.
3. Uitkeringen binnen Nederland zijn kosteloos. ElipsLife kan transactiekosten in rekening brengen bij het overmaken van de uitkering naar een buitenlandse rekening.

6. Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid

6.1. Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid

Verklaart het UWV de deelnemer arbeidsongeschikt? Dan betaalt elipsLife de premies voor de risicoverzekeringen door aan Centraal Beheer PPI.

6.1.1. Start premievrijstelling

1. De grondslag voor premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid is als een deelnemer wegens ziekte recht heeft op een uitkering uit hoofde van de Ziektewet of op loondoorbetaling volgens artikel 7:629 van het Burgerlijk Wetboek. De premievrijstelling vangt aan na een aaneengesloten periode van minimaal 104 weken als de deelnemer aansluitend op deze ziekteperiode voor een WIA-uitkering in aanmerking komt.
2. De verzekering voor premievrijstelling vangt aan bij aanvang deelname op basis van dit pensioenreglement en eindigt bij einde deelname. Arbeidsongeschiktheid welke terug te voeren valt op een in de 4 weken vóór de aanvang van de deelname bestaande ziekte en/of arbeidsongeschiktheid valt niet onder deze dekking. Na 4 weken volledig herstel is sprake van een nieuw ziektegeval waarvoor dekking voor premievrijstelling is.

6.1.2. Wijze van premievrijstelling

1. Bij arbeidsongeschiktheid wordt de premie voor de ANW-hiaatverzekering betaald door verzekeraar elipsLife indien de eerste ziektedag ligt tijdens deelname aan deze regeling.
2. De premie die elipsLife doorbetaalt in geval van arbeidsongeschiktheid wordt bepaald op basis van de pensioengrondslag ten tijde van de eerste ziektedag waarop de loondoorbetalingsverplichting van de werkgever begint. De eerste ziektedag is de dag die het UWV in zijn beschikking als eerste ziektedag aanmerkt. Dit kan tevens de dag zijn waarop het arbeidsongeschiktheidspercentage van een deelnemer van lager dan 80% omhoog gaat naar een arbeidsongeschiktheidspercentage van 80 tot 100%.
3. De uitkering vindt staffelvolgend plaats op basis van het 2-klassenstelsel volgens de Arbeidsongeschiktheidstabel in onderdeel 2 'Uitgangspunten van de pensioenregeling'. Het Uitvoeringsorgaan Werknemersverzekeringen (UWV) bepaalt de mate van arbeidsongeschiktheid.

6.1.3. Kenmerken van de verzekering

1. De verzekering is op risicobasis en heeft dus geen afkoopwaarde en/of premievrije waarde.

6.1.4. Onbetaald verlof

1. Tijdens onbetaald verlof geldt een voortgezette dekking van de risicoverzekering van premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid voor een maximale termijn van 18 maanden. Na de periode van 18 maanden vervalt de voortgezette dekking zonder waarde.

6.1.5. Einde premievrijstelling

De premievrijstelling eindigt op de eerste van de volgende momenten:

- a. bij wijziging van de arbeidsongeschiktheid naar minder dan 80%;
- b. bij overlijden; of
- c. op de pensioendatum; of
- d. op de AOW-gerechtigde leeftijd. De AOW-leeftijd is gemaximeerd op 67 jaar en 3 maanden als de 1^e ziektedag voor 1 maart 2020 ligt.

6.1.6. PVI arbeidsongeschiktheidstabel

Mate van arbeidsongeschiktheid zoals bepaald door het UWV	Premie-vrijstelling/uitkeringspercentage
80% of meer	100,0 %
Minder dan 80%	0,0 %

6.2. Voorwaarden

1. elipsLife is verantwoordelijk voor de premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid.
2. Soms is er geen dekking bij arbeidsongeschiktheid, bijvoorbeeld als de (gewezen) deelnemer al arbeidsongeschikt is bij toetreding tot deze pensioenregeling of weet dat hij/zij waarschijnlijk binnen een half jaar arbeidsongeschikt wordt, of bij arbeidsongeschiktheid door oorlog of terrorisme. Meer informatie hierover staat in de algemene voorwaarden van elipsLife. Deze zijn te vinden op het persoonlijke pensioenportaal.
3. elipsLife aanvaardt het uitlooprisico premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid. De aanspraken die elipsLife heeft erkend of nog gaat erkennen omdat de gewezen deelnemer op de eerste ziektedag nog deelnemer was, blijven in stand voor zover de gewezen deelnemer niet langer dan 4 weken beter is geweest en voor het vastgestelde arbeidsongeschiktheidspercentage. Een toename van het arbeidsongeschiktheidspercentage na einde deelname wordt niet door elipsLife gedekt.
4. elipsLife conformeert zich bij de uitvoering van dit onderdeel Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid aan het convenant over dekking van arbeidsongeschiktheidspensioen en premievrijstelling in pensioenregelingen (d.d 23 januari 2013).

7. Verzekeringsvoorwaarden

Op deze pensioenregeling zijn de Algemene voorwaarden van elipsLife van toepassing. Deze voorwaarden vindt de deelnemer op zijn persoonlijke pensioenportaal onder 'Documenten'. Mochten bepalingen in deze voorwaarden in tegenspraak zijn met de voorwaarden in dit reglement, dan is het pensioenreglement leidend.

7.1. Voorwaarden elipsLife

1. elipsLife kan een uitkering aanpassen als de pensioenaanspraken niet of niet juist zijn vastgesteld omdat een uitkeringsgerechtigde niet (volledig) of niet tijdig aan zijn verplichtingen heeft voldaan of een wijziging in de wet- en regelgeving die aanpassing noodzakelijk maakt.
2. Indien een deelnemer terugkomt op een eerder gemaakte keuze vraagt elipsLife om medische gegevens om het verzekeringsrisico te bepalen. De verzekeraar vraagt om een gezondheidsverklaring waarbij elipsLife het recht heeft om aanvullend onderzoek en/of inlichtingen bij de behandelend arts en/of specialist te vragen. Tevens heeft elipsLife het recht om op medische gronden, oorzaken van arbeidsongeschiktheid uit te sluiten, de duur van de dekking te beperken of de acceptatie te weigeren.
3. Bij overlijden binnen 12 maanden na aanvang deelname, behoudt elipsLife zich het recht voor de uitkering te weigeren. Deze weigering is afhankelijk van de uitkomst van het in voorkomende gevallen door de verzekeraar in te stellen onderzoek naar de gezondheidstoestand van de Deelnemer bij opname in deze regeling. Indien de elipsLife tot het instellen van een onderzoek overgaat, houdt dit in dat het oordeel van de onafhankelijke Toetsingscommissie Gezondheidsgegevens zal worden opgevraagd of het overlijden het gevolg is van de gezondheidstoestand van de betrokkene bij opname in de verzekering. Deze bepaling geldt niet voor deelnemers die direct voorafgaand aan hun opname in de verzekering bij Centraal Beheer of Voogd & Voogd voor hetzelfde risico bij een andere verzekeraar waren verzekerd of waarbij reeds voorafgaand aan deelname aan de verzekering een onderzoek naar de gezondheidstoestand heeft plaatsgevonden.
4. Voor deelnemers die direct voorgaand aan de deelname niet reeds voor eenzelfde risico waren verzekerd behoudt elipsLife zich het recht voor de uitkering te weigeren indien de eerste ziekte dag die leidt tot langdurige arbeidsongeschiktheid ligt binnen een half jaar na opname in deze regeling. Deze weigering is afhankelijk van de uitkomst van het in voorkomende gevallen door de verzekeraar in te stellen onderzoek naar de gezondheidstoestand van de deelnemer bij opname in de regeling. Indien de verzekeraar tot het instellen van een onderzoek overgaat wordt het oordeel van de medisch adviseur van de verzekeraar gevraagd of de langdurige arbeidsongeschiktheid het gevolg is van de gezondheidstoestand van de betrokkene bij opname in de regeling. Indien deze gezondheidstoestand de arbeidsongeschiktheid redelijkerwijs moest doen verwachten, zal geen uitkering uit hoofde van deze verzekering worden verleend. Om voor een uitkering uit hoofde van deze overeenkomst in aanmerking te komen is de pensioengerechtigde verplicht zijn medewerking aan de uitvoering van dit onderzoek te verlenen.
5. Informatie over gezondheid is strikt vertrouwelijk. Alleen de medisch adviseur van de (her)verzekeraar en de medewerkers van de medische dienst mogen deze informatie zien.

6. De arbeidsongeschikte (gewezen) deelnemer laat zich zo snel mogelijk behandelen door een bevoegd arts of laat zich begeleiden door een deskundige dienst, zoals een bedrijfsarts of ARBO-dienst.
7. De arbeidsongeschikte (gewezen) deelnemer doet al het mogelijke om zo snel mogelijk te herstellen, om de arbeidsongeschiktheid te verminderen om daarmee terug te keren naar het werk waarmee een inkomen wordt ontvangen.
8. De arbeidsongeschikte (gewezen) deelnemer doet niets wat het herstel en/of re-integratie kan vertragen of verhinderen.
9. De arbeidsongeschikte (gewezen) deelnemer verleent alle medewerking aan het realiseren van mogelijkheden om arbeidsongeschiktheid te verminderen dan wel terug te keren in het arbeidsproces.
10. De arbeidsongeschikte (gewezen) deelnemer verstrekt alle gegevens aan elipsLife die elipsLife nodig heeft. Als dat nodig blijkt, is de uitkeringsgerechtigde verplicht om gegevens aan elipsLife te (laten) verstrekken.
11. De arbeidsongeschikte (gewezen) deelnemer stelt elipsLife onmiddellijk schriftelijk op de hoogte bij geheel of gedeeltelijk herstel en/of bij het wederom verrichten van (gedeeltelijke) werkzaamheden.
12. De verzekeraar behoudt zich het recht voor de uitkering te stoppen, te verlagen of terug te vorderen indien de uitkeringsgerechtigde niet voldoet aan de verplichtingen zoals beschreven in dit pensioenreglement.

7.2. Uitsluitingen en beperkingen elipsLife

Voor ANW-hiaatpensioen geldt het op grond van wettelijke bedragen maximaal te verzekeren ANW-hiaatpensioen per deelnemer.

1. elipsLife kan voor de overlijdensrisicokapitalen tot geen hoger bedrag worden aangesproken dan 100 miljoen euro per gebeurtenis, dan wel een reeks van onderling verbonden gebeurtenissen.
2. Er zijn een aantal situaties waarin elipsLife niet uit zal keren. Het intreden van een risico wordt niet door elipsLife gedekt als dit het gevolg is van:
 - a. zelfmoord of een poging daartoe binnen een jaar na aanvang van de deelneming, mits het een vrijwillig verzekerd risico betreft;
 - b. een misdaad begaan door de nabestaande(n) die recht heeft (hebben) op nabestaandenpensioen en waarvoor deze nabestaande(n) strafrechtelijk is (zijn) veroordeeld;
 - c. het deelnemen aan een niet-Nederlandse gewapende dienst;
 - d. oorlogshandelingen waarbij de deelnemer actief betrokken is geweest;
 - e. oorlogshandelingen tijdens het verblijf van de deelnemer in een gebied buiten Nederland, dat de deelnemer voor het ontstaan van een (dreigende) oorlogssituatie betrad. De deelnemer handelde daarbij in strijd met de instructies van de Nederlandse en/of de plaatselijke overheid door het desbetreffende gebied niet op tijd te verlaten terwijl daar wel de gelegenheid toe was;
 - f. een gewapend conflict. Hier wordt onder verstaan elk geval waarin staten of andere georganiseerde partijen elkaar, of althans de een de ander, gebruik makend van militaire machtsmiddelen bestrijden. Onder gewapend conflict wordt

mede verstaan het gewapende optreden van een Vredesmacht der Verenigde Naties;

- g. een burgeroorlog; hier wordt onder verstaan een min of meer georganiseerde gewelddadige strijd tussen inwoners van eenzelfde staat waarbij een belangrijk deel van de inwoners van die staat betrokken is;
- h. een opstand, binnenlandse onlusten, oproer of muerij;
- i. atoomkernreacties, onverschillig hoe deze zijn ontstaan. Deze uitsluiting geldt niet met betrekking tot arbeidsongeschiktheid veroorzaakt door radioactieve nucliden, die zich overeenkomstig hun bestemming buiten een kerninstallatie bevinden en gebruikt worden of bestemd zijn voor industriële, commerciële, landbouwkundige, medische, wetenschappelijke, onderwijskundige, of (niet-militaire) beveiligingsdoeleinden, mits er een door enige overheid afgegeven vergunning (voor zover vereist) van kracht is voor vervaardiging, opslag en het zich ontdoen van radioactieve stoffen. Onder "kerninstallatie" wordt verstaan de kerninstallatie in de zin van de Wet Aansprakelijkheid Kernongevallen (Staatsblad 1979-225), alsmede een kerninstallatie aan boord van een schip.
- j. Verzekeraar elipsLife kan de uitkeringsverplichting beperken als er sprake is van overlijden of arbeidsongeschiktheid door terrorisme en dit overlijden of deze arbeidsongeschiktheid niet door elipsLife is herverzekerd. Zie voor meer informatie het Clausuleblad terrorismedekking dat onderdeel uitmaakt van de voorwaarden van elipsLife ([Clausuleblad terrorismedekking ElipsLife AG 2021 \(centraalbeheerppi.nl\)](#)).

8. Overig

8.1. Scheiding algemeen

1. Bij scheiding heeft de ex-partner geen recht meer op een ANW-uitkering.

8.2. Informatievoorziening

1. Centraal Beheer PPI informeren (gewezen) deelnemers en hun partners zo goed mogelijk over deze pensioenregeling. Centraal Beheer PPI en conformeren zich aan de Pensioenwet en de daarop gebaseerde regelgeving.
2. Binnen 3 maanden na de start van deelname aan de pensioenregeling heeft de (gewezen) deelnemer toegang tot Pensioen 1-2-3 als bedoeld in artikel 21 van de Pensioenwet.
3. Eén keer per jaar ontvangt de (gewezen) deelnemer het Uniform Pensioenoverzicht (UPO). In het UPO staat o.a.:
 - a. Hoeveel pensioenkapitaal de (gewezen) deelnemer tot het einde van het voorgaande kalenderjaar heeft opgebouwd;
 - b. De hoogte van het partnerpensioen aan het einde van het voorgaande kalenderjaar;
 - c. Waar de deelnemer recht op heeft bij arbeidsongeschiktheid.
4. De (gewezen) deelnemer ontvangt het UPO binnen 9 maanden na afloop van het kalenderjaar waarop het UPO betrekking heeft.

8.3. Indienen van een informatieverzoek

Een informatieverzoek van (gewezen) deelnemers en hun partners kan via het contactformulier op het persoonlijke pensioenportaal van Centraal Beheer ingediend worden.

8.4. Verboden rechtshandeling

Met uitzondering van de gevallen voorzien bij of in de Pensioenwet kunnen de pensioenaanspraken en pensioenrechten niet worden afgekocht, prijsgegeven, vervreemd of op enigerlei wijze worden toegekend aan een ander dan de aanspraak- of pensioengerechtigde zelf, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden.

8.5. Fiscale bepalingen

1. De bepalingen in dit reglement worden zodanig uitgevoerd dat er altijd sprake is van een pensioenregeling in de zin van de Wet op de loonbelasting 1964. Hierbij wordt getoetst of deze pensioenregeling blijft binnen de maximumgrenzen en toegestane overschrijdingen zoals omschreven in de Wet op de loonbelasting 1964 en/of bijbehorende wet- en/of regelgeving.
2. De hoogte van de verworven aanspraken uit hoofde van deze regeling tezamen worden getoetst op de momenten zoals die voortvloeien uit de fiscale regelgeving die op grond van de Wet op de loonbelasting 1964 is vastgesteld.

3. Als de pensioenregeling niet voldoet aan de fiscale regels wordt deze pensioenregeling met terugwerkende kracht aangepast zodat deze voldoet aan de fiscale regels. Toepassing van deze bepaling leidt tot verlaging van de pensioenaanspraken tot een fiscaal aanvaardbaar niveau zonder dat de pensioenregeling als geheel fiscaal onaanvaardbaar wordt.

8.6. Klachtenprocedure

Een klacht over de uitvoering van deze pensioenregeling kan de deelnemer indienen via het klachtenformulier. Het klachtenformulier staat op het persoonlijke pensioenportaal van de deelnemer: <https://cbppi.mijnpensioenportaal.nl/>.

De deelnemer kan ook een brief sturen naar:

Centraal Beheer PPI
T.a.v. servicedesk
Postbus 1375
7301 BP Apeldoorn

Als de klacht niet naar wens is afgehandeld, kan de deelnemer de klacht voorleggen aan:

Stichting Klachteninstituut
Dienstverlening Kifid, Postbus 93257
2509 AG Den Haag
Tel. 0900-3552248

Tenzij er sprake is van een bindend advies, kan de deelnemer ook naar de rechter stappen.

8.7. Tot slot

1. Is het pensioenreglement niet duidelijk? Dan beslist Centraal Beheer PPI over de uitleg hiervan. Dit doet Centraal Beheer PPI in alle redelijkheid en eventueel in overleg met de werkgever en/of met de aanspraakgerechtigden.
2. Voordat het pensioenreglement van kracht wordt, kan Centraal Beheer PPI, met instemming van de werkgever, dit pensioenreglement laten controleren door een belastinginspecteur. Dit geldt ook voor een wijziging van het pensioenreglement. Als het nodig blijkt, kan Centraal Beheer PPI het pensioenreglement zodanig wijzigen, dat dit voldoet aan de eisen van de Belastingdienst. Dit kan ook met terugwerkende kracht.
3. Bevoegde toezichthouders kunnen dit pensioenreglement, dan wel de standaard teksten, van Centraal Beheer PPI toetsen aan wet- en regelgeving. Als het nodig blijkt, kan Centraal Beheer PPI dit pensioenreglement wijzigen, zodat dit voldoet aan de eisen van deze toezichthouders. Dit kan ook met terugwerkende kracht.
4. Centraal Beheer PPI is uitsluitend aansprakelijk voor de uitvoering van deze pensioenregeling over de periode dat Centraal Beheer PPI hiervan uitvoerder is geweest.
5. Geen, onvolledige of niet tijdige betaling van de verschuldigde premies uit hoofde van deze pensioenregeling resulteert op geen enkele wijze in een aanspraak op misgelopen rendementen of andere schade jegens Centraal Beheer PPI.



6. Centraal Beheer PPI is niet aansprakelijk als de pensioenaanspraken en/of pensioenuitkeringen veranderen als gevolg van een verandering in wet- en regelgeving.
7. Op dit pensioenreglement is het Nederlands recht van toepassing. De bevoegde rechter is de Rechtbank te Amsterdam.

9. Individuele ANW-hiaatverzekering voor gepensioneerde medewerkers

9.1. Wat houdt de individuele ANW-hiaatverzekering in?

Bij beëindiging van het dienstverband én aansluitend ingang van (vervroegde) uitbetaling van je ouderdomspensioen van ABN AMRO, kun je kiezen voor deelname aan een individuele ANW-hiaatverzekering totdat je 75 jaar bent tot maximaal de AOW-gerechtigde leeftijd van je partner. Je komt niet in aanmerking voor deze verzekering als je op dat moment volledig arbeidsongeschikt bent.

Je ontvangt ongeveer twee maanden voor het einde van het dienstverband een individueel aanbod (zonder medische waarborgen) van Voogd & Voogd voor een ANW-hiaatverzekering met een netto premie en netto uitkering. Daarbij kun je een keuze maken uit drie mogelijke hoogtes van de uitkering, te weten een uitkering van € 8.000, € 10.000 of € 12.000. De hoogte van de premie per uitkeringsbedrag wordt bepaald aan de hand van je leeftijd en de leeftijd van je partner. Voogd & Voogd voert de administratie voor deze verzekering uit voor verzekeraar elipsLife.

9.2. Wie is Voogd & Voogd?

- Voogd & Voogd is volmachthouder van diverse verzekeraars waaronder elipsLife.
- Voogd & Voogd is de handelsnaam van Voogd & Voogd Verzekeringen B.V., gevestigd aan Boomgaardweg 5, 3241 LA te Middelharnis, Nederland. Handelsregister KVK Middelharnis, nr 75993821.
- De gepensioneerde deelnemer kan Voogd & Voogd bereiken via anwabnamro@voogd.com of telefonisch via 088 - 4469177 (ma t/m vrij van 8:30 tot 17:30 uur).

Bijlage: Overgangsbepalingen

Overgangsbepalingen voor groepen 1 en 2:

Deelnemers die op de ingangsdatum van de regeling minder dan 80% arbeidsongeschikt waren en nog wel in dienst van de werkgever waren zijn bij aanvang van de regeling als deelnemer opgenomen.

Deelnemers in de tot 1 maart 2017 door ABN AMRO Levensverzekering NV uitgevoerde ANW-hiaatpensioenregeling die op de ingangsdatum van de regeling niet in dienst van de werkgever waren zijn niet opgenomen.

Hierbij gelden de volgende uitzonderingen.

Groep 1:

Per 15 april 2018 is de groep volledig arbeidsongeschikte deelnemers in de ANW-hiaatpensioenregeling die op 1 maart 2017 vrijstelling van premiebetaling hadden en die op 1 februari 2018 nog niet de AOW-gerechtigde leeftijd hebben bereikt opgenomen.

Hierbij gelden de volgende voorwaarden:

- ANW-hiaatpensioen: € 19.081 in 2024, vervolgens jaarlijks aangepast aan de hoogte van de wettelijke ANW-uitkering;
- direct ingaand na overlijden van de betrokken verzekerde, uitgekeerd in maandelijkse termijnen bij achterafbetaling;
- uitkering tot en met de AOW-gerechtigde leeftijd van de begunstigde (of de dag waarop de begunstigde onverhoopt eerder zou komen te overlijden) doch uiterlijk tot en met de dag waarop de begunstigde de leeftijd van 67 jaar en 3 maanden bereikt;
- gelijkblijvende uitkeringen;
- einddatum van de premievrijstelling en de dekking: de AOW-datum van de premievrije deelnemer doch uiterlijk de dag waarop de premievrije deelnemer 67 jaar wordt of de eerdere dag waarop de aangemelde en door de verzekeraar geaccepteerde pensioengerechtigde partner op grond van het bovenstaande niet meer voor een uitkering in aanmerking komt.

Vrijwillige individuele ANW-hiaatverzekering met premiebetaling

De premievrije dekking loopt tot de AOW-datum (uiterlijk de 67e verjaardag) van de deelnemers. De deelnemers kunnen in aansluiting hierop kiezen voor een individuele ANW-hiaatverzekering bij Voogd & Voogd tot de AOW-datum van de partner.

De premievrije deelnemers ontvangen rond de pensioendatum een offerte voor een individuele ANW-hiaatverzekering van Voogd & Voogd conform reguliere deelnemers. De administratieve opvolging van dit traject wordt uitgevoerd door ABN AMRO Bank NV, afdeling HR Reward.

Groep 2:

De groep volledig arbeidsongeschikte deelnemers die op 1 maart 2017 geen werknemer van ABN AMRO Bank meer zijn maar wel via de salarisadministratie van ABN AMRO Bank premie betalen alsof het actieve deelnemers zijn.

Deze groep deelnemers is met terugwerkende kracht vanaf 1 maart 2017 opgenomen. Hierbij gelden de volgende voorwaarden:

- ANW-hiaatpensioen: € 19.000,- per jaar;
- direct ingaand na overlijden van de betrokken verzekerde, uitgekeerd in maandelijkse termijnen bij achterafbetaling;
- uitkering tot en met de AOW-gerechtigde leeftijd van de begunstigde (of de dag waarop de begunstigde onverhoopt eerder zou komen te overlijden);
- gelijkblijvende uitkeringen;
- de premies blijven verschuldigd via de werkgever conform reguliere deelnemers aan de ANW- hiaatpensioenregeling.

Deze deelnemers kunnen in aansluiting op hun AOW-datum kiezen voor een individuele ANW-hiaatverzekering bij Voogd & Voogd tot de AOW-datum van de partner. Zij ontvangen rond de pensioendatum een offerte voor een individuele ANW-hiaatverzekering van Voogd & Voogd conform reguliere deelnemers. De administratieve opvolging van dit traject wordt uitgevoerd door ABN AMRO Bank NV, afdeling HR Reward.

Overgangsbepalingen voor groep 3:

Deze overgangsbepaling is van kracht voor deelnemers die op grond van een eerste ziekte dag die op of na 1 maart 2020 en voor 1 januari 2024 is gelegen premievrijstelling hebben gekregen of zullen verkrijgen.

Voor deze deelnemers gelden de volgende voorwaarde op basis van het geldende reglement voor de ANW-hiaatverzekering in de hiervoor genoemde periode:

- het premievrij verzekerde jaarlijkse nabestaanden overbruggingspensioen is € 16.000.

De premievrijstelling wordt gebaseerd op het bedrag dat verzekerd is op de eerste ziekte dag die tot arbeidsongeschiktheid leidt. De eerste ziekte dag is de dag die het UWV in zijn beschikking als eerste ziekte dag aanmerkt. Dit kan tevens de dag zijn waarop het arbeidsongeschiktheidspercentage van een deelnemer van lager dan 80% omhoog gaat naar een arbeidsongeschiktheidspercentage van 80 tot 100%.