

Postactievengids

2022



Inhoudsopgave

1	Voor wie is deze gids bestemd?	3
2	Welke voorzieningen gelden er voor u?	4
3	Overige regelingen	7
4	Verenigingen	13
5	Welke gegevens moet u doorgeven?	14
6	Waar kunt u met uw vragen terecht?	15
	Bijlage 1. Reglement Anw-Hiaatverzekering	17
	Bijlage 2. Wijzigingsformulier ANW-hiaatverzekering Postactieven	17
	Colofon	19

1 Voor wie is deze gids bestemd?

Deze gids is bestemd voor de vroegere medewerkers van ABN AMRO Bank N.V. (en haar rechtsvoorgangers – hierna ABN AMRO) die recht hebben op de personeelscondities van ABN AMRO.

Een vroegere medewerker van ABN AMRO heeft recht op personeelscondities van ABN AMRO, als:

- de vroegere medewerker een non-activiteitsuitkering van ABN AMRO heeft;
- het dienstverband van de vroegere medewerker vanwege twee jaar volledige arbeidsongeschiktheid door ABN AMRO is beëindigd, zolang hij/zij (deels) arbeidsongeschikt is in de zin van de WAO of de WIA;
- gepensioneerde van ABN AMRO, wiens ouderdomspensioen meteen na zijn arbeidsovereenkomst of periode met VUT- of non-activiteitsuitkering van ABN AMRO of meteen na de hiervoor genoemde periode van arbeidsongeschiktheid is ingegaan. Indien het pensioen ingaat op de eerste van de maand waarin of volgende op de datum van beëindiging van de arbeidsovereenkomst of non-activiteitsuitkering, wordt dat als 'meteen na' gezien;
- nabestaande partner van (vroegere) medewerker, die een nabestaandenpensioen krijgt van het pensioenfonds van de bank. De (vroegere) medewerker moet tot zijn overlijden tot een van de hiervoor genoemde doelgroepen hebben behoord;¹

Deze gids geldt niet voor de vroegere medewerker van wie op grond van het van toepassing zijnde Sociaal Plan de personeelscondities op hypotheken zijn of worden afgekocht.

Deze gids geldt niet voor medewerkers die vanaf 2022 tot 2026 met de tijdelijke RVU regeling uit het pensioenakkoord vertrekken en hun pensioen niet gelijktijdig in laten gaan.

In deze gids gaan wij uit van de situatie per 1 januari 2022. Als er regelingen veranderen, brengen wij u daarvan op de hoogte via de Belangenvereniging Postactieven ABN AMRO (BP ABN AMRO).

Disclaimer

De ontvanger van deze gids kan zich niet beroepen op de hierin opgenomen regelingen. ABN AMRO behoudt zich uitdrukkelijk het recht voor de regelingen, na de Raad van Medewerkers en de Belangenvereniging Postactieven ABN AMRO (BP ABN AMRO) te hebben gehoord, tussentijds te wijzigen en/of in te trekken.

-0-0-0-0-0-0-0-0-0-

¹ A. Dit geldt tevens voor de (partner van de) (vroegere) medewerker van voormalig FBN die de pensioenuitkering rechtstreeks ontvangt van een verzekeraar in plaats van het pensioenfonds.

B. De in deze gids (in hoofdstuk 3) opgenomen Sociale Voorzieningen gelden eveneens voor de minderjarige wees van de hierboven genoemde personen.

2 Welke voorzieningen gelden er voor u?

Uw inkomen

Uw dienstverband is beëindigd met ingang van de datum van aanvang van uw non-activiteitsovereenkomst of uw pensioendatum.

Hieronder staan de belangrijkste gevolgen voor uw inkomen na beëindiging van uw dienstverband op een rij.

1. Tijdens Non-activiteit

In de non-activiteitsperiode ontvangt u een uitkering van ABN AMRO.

De start- en einddatum van uw non-activiteitsperiode is met u persoonlijk overeengekomen.

Uw pensioenopbouw gaat door voor zover en zolang dat met u is overeengekomen. In dat geval betaalt u aan ABN AMRO een bruto bijdrage in de pensioenpremie van 5,5% van uw pensioengrondslag. Deze bijdrage wordt maandelijks op uw bruto uitkering van ABN AMRO in mindering gebracht.

Uitbetaling

Iedere maand ontvangt u een twaalfde deel van uw jaarlijkse uitkering.

Duur non-activiteitsperiode

U ontvangt uw uitkering tot de met u overeengekomen datum (refertedatum). Vanaf dat moment kunt u uw ouderdomspensioen laten ingaan.

Overlijdt u vóór de einddatum van uw uitkering, dan eindigt de uitkering op de dag na uw overlijden.

2. Tijdens arbeidsongeschiktheid

Als u door ziekte niet kunt werken en een WIA-uitkering ontvangt op basis van volledige arbeidsongeschiktheid, vult ABN AMRO deze vanaf het derde ziektejaar aan tot 75% van de grondslag.

Aanvullingen van ABN AMRO uit deze regeling zullen samen met de WIA-uitkering nooit hoger zijn dan de grondslag.

De aanvullingen van ABN AMRO worden jaarlijks per 1 januari verhoogd met 2%².

De grondslag voor de aanvullingen is het loon voor de sociale verzekeringswetten van het laatste jaar voor uw ziekte met een maximum van EUR 200.000.

De aanvullingen lopen door zolang u ziek bent, ook na beëindiging van uw arbeidsovereenkomst. Na deze beëindiging worden de aanvullingen wel aangepast bij verhoging van uw restverdiencapaciteit, maar niet bij verlaging. Uw restverdiencapaciteit is het percentage van uw inkomen dat u geacht wordt met werken te kunnen verdienen. De aanvullingen eindigen vanaf 1 januari 2016 in elk geval als u de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt. De pensioenopbouw eindigt in elk geval op de eerste van de maand waarin u de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.

Uitbetaling

Iedere maand ontvangt u een twaalfde deel van uw uitkering.

Overgangsregeling

Bent u voormalig medewerker van ABN AMRO (niet zijnde voormalig medewerker van FBN) en had u per 1 januari 2006 een WAO-uitkering? En wordt u ziek ten laste van uw restverdiencapaciteit? Dan blijven de regels uit Hoofdstuk 10 van de ABN AMRO CAO 1 juni 2004 – 1 januari 2006 voor u gelden. Die regels gelden ook als u binnen vijf jaar na het vervallen van uw WAO-uitkering weer door dezelfde oorzaak ziek wordt volgens de regels in de Wet AMBER.

Bent u voormalig medewerker van FBN? Dan blijven voor u, in een vergelijkbare situatie of wanneer uw eerste ziektedag vóór 1 januari 2011 was, de regels gelden uit artikel 8.6.1 tot en met 8.6.7, artikel 8.7.5 en artikel 8.8.5 tot en met 8.8.10 van de FBN CAO 1 januari 2009 tot 1 maart 2010.

Bij een beëindiging van de arbeidsovereenkomst dienen de aanvullingen en de pensioenopbouw vanaf het derde ziektejaar te worden gezien als gelijkwaardige voorziening voor de transitievergoeding zoals bedoeld in artikel 7:673b van het Burgerlijk Wetboek.

² Dit geldt op basis van de huidige regelgeving omtrent aanvullende uitkeringen bij arbeidsongeschiktheid van ABN AMRO. Het is mogelijk dat dit voor u niet of anders geldt, afhankelijk van het moment waarop u arbeidsongeschikt bent geworden.

Voortzetting pensioenopbouw tijdens arbeidsongeschiktheid³

Zolang u een WIA-uitkering ontvangt, zet het pensioenfonds de pensioenopbouw voort over 75% van uw pensioengrondslag naar rato van het percentage waarvoor u arbeidsongeschikt bent. De voortzetting van uw pensioenopbouw loopt door tot uw pensionering, doch uiterlijk tot het begin van de maand waarin uw AOW ingaat.

Of de voortzetting van de pensioenopbouw wordt aangepast hangt af van de wijzigingen in de mate van uw arbeidsongeschiktheid en is verder afhankelijk van of uw dienstverband beëindigd is en het moment waarop. Meer daarover leest u in het pensioenreglement van het ABN AMRO Pensioenfonds.

Uw pensioengrondslag voor het arbeidsongeschikte deel wordt jaarlijks per 1 april aangepast aan de prijsontwikkeling. Meer daarover leest u in het pensioenreglement van het ABN AMRO Pensioenfonds dat u kunt vinden www.abnamropensioenfonds/downloads.nl.

Ook als u een WAO-uitkering ontvangt wordt de pensioenopbouw voortgezet. Meer daarover leest u in het pensioenreglement van het ABN AMRO Pensioenfonds dat u kunt vinden www.abnamropensioenfonds.nl/downloads.

3. Tijdens pensionering⁴

CDC-pensioenregeling⁵

Het Pensioenreglement 2014 van het ABN AMRO Pensioenfonds is op u van toepassing.

Uw pensioenregeling is een CDC-pensioenregeling. “CDC” staat voor “Collective Defined Contribution”. In deze CDC-pensioenregeling wordt een collectieve premie beschikbaar gesteld door ABN AMRO (de CDC-premie). De CDC-premie bedraagt 37% van de pensioengrondslag. Met deze CDC-premie streeft het pensioenfonds naar een voorwaardelijk geïndexeerde middelloonregeling met een pensioenrichtleeftijd van 68 jaar. De regeling is een uitkeringsovereenkomst in de zin van de Pensioenwet en voorziet in ouderdoms-, partner- en wezenpensioen.

Indien de CDC-premie zoals berekend bij aanvang van enig jaar onvoldoende is om de beoogde pensioenopbouw van 1,875% van de pensioengrondslag te financieren, kan er in dat jaar evenredig minder pensioen worden opgebouwd, tenzij er voldoende middelen zijn in de premiereserve. Wanneer de beleidsdekkingsgraad van het Pensioenfonds daartoe aanleiding geeft, kunnen reeds opgebouwde pensioenaanspraken en –rechten worden verminderd.

Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken worden in beginsel jaarlijks (in april) toeslagen (indexatie) verleend. Het bestuur van het Pensioenfonds beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast.

Sinds 2015 is het pensioengevend jaarsalaris in de CDC-regeling gemaximeerd op toen EUR 100.000. Inmiddels is dat bedrag door indexatie verhoogd naar EUR 114.866,- (bedrag 2022).

Voor het pensioengevend salaris dat hierboven uit komt is er een vrijwillige netto pensioenregeling.

Beide regelingen worden uitgevoerd door het ABN AMRO Pensioenfonds. Op www.abnamropensioenfonds.nl vindt u meer informatie over de pensioenregelingen, de keuzes die u heeft in uw pensioen en wat er van u verwacht wordt om te zorgen voor een goed pensioen. Bijvoorbeeld het doorgeven van wijzigingen in uw persoonlijke omstandigheden.

AOW-ingangsdatum

De datum waarop uw AOW-uitkering ingaat, hangt af van uw geboortedatum. In 2022 gaat de AOW in als u 66 jaar en 7 maanden wordt. De AOW-datum is gekoppeld aan de levensverwachting en stijgt de komende jaren. Op www.svb.nl kunt u uw AOW-ingangsdatum bekijken.

³ De informatie over pensioen in deze gids is een weergave van de pensioenregeling van ABN AMRO op het moment van opmaken van deze gids. Raadpleeg altijd de website van het ABN AMRO Pensioenfonds voor de meest recente en exacte informatie. Het pensioenreglement en de informatie van het pensioenfonds zijn bepalend.

⁴ Voor voormalige FBN-medewerkers kunnen ook nog andere dan de in deze paragraaf genoemde pensioenvormen van toepassing zijn. U kunt zien of dat voor u geldt op het laatste Uniform Pensioenoverzicht dat u van het Pensioenfonds heeft ontvangen.

⁵ De informatie over pensioen in deze gids is een weergave van de pensioenregeling van ABN AMRO op het moment van opmaken van deze gids. Raadpleeg altijd de website van het ABN AMRO Pensioenfonds voor de meest recente en exacte informatie. Het pensioenreglement en de informatie van het pensioenfonds zijn bepalend.

Informatie over de ingang van uw pensioen

Het pensioenfonds zal u ongeveer 6 maanden voordat u AOW gaat ontvangen een brief sturen over uw pensioen. Daarin worden alle pensioenaanspraken die u in de ABN AMRO pensioenregelingen heeft opgebouwd vermeld. In die brief vermeldt het pensioenfonds ook het pensioen dat u vanaf de eerste van de maand waarin uw AOW ingaat, gaat ontvangen. Daarvoor rekent het pensioenfonds alle pensioenbedragen uit de ABN AMRO pensioenregeling om naar de AOW-ingangsdatum die voor u geldt.

U kunt ook eerder of later met pensioen gaan en keuzes maken. Deze keuzes kunt u eenmalig maken op het moment dat uw ouderdomspensioen ingaat. De effecten van uw pensioenkeuzes kunt u berekenen met de PensioenPlanner van het pensioenfonds. Deze vindt u in Mijn Pensioen op www.abnamropensioenfonds.nl.

Opgave van uw pensioen(rechten)

Als u nog pensioen opbouwt, ontvangt u ieder jaar van het pensioenfonds het Uniforme Pensioenoverzicht (UPO). In dit UPO is ook informatie opgenomen over de indexatie door het pensioenfonds. Iedereen die pensioen ontvangt, krijgt één keer per jaar een overzicht, het zogenaamde Pensioengerechtigdenoverzicht (PGO).

Uitbetalingsdata van uw pensioen

Uw pensioen wordt uitgekeerd op de 25^{ste} van de maand, tenzij deze dag in het weekend of op een officiële feestdag valt. In dat geval is de uitbetaling op de (vrij)dag daaraan voorafgaand.

Pensioenspecificatie

U ontvangt een pensioenspecificatie als het netto bedrag van de betreffende maand afwijkt van de vorige maand.

Digitale inzage

U heeft de mogelijkheid om het jaarlijkse pensioenoverzicht (UPO of PGO) de pensioenspecificaties en de jaaropgave digitaal in te zien via MijnPensioen op www.abnamropensioenfonds.nl.

-0-0-0-0-0-0-0-0-0-

3 Overige regelingen

Tijdens uw non-activiteitsperiode en na pensionering is een aantal regelingen voor u van belang. Hieronder wordt ingegaan op:

- de Overlijdensuitkering
- de Overgangsregeling levensloopregeling
- de Anw-hiaatverzekering
- de Zorgverzekering
- de Sociale voorzieningen
- de Personeelscondities op bankdiensten.

1. *Overlijdensuitkering*

Als u voor 30 juni 2010 bij ABN AMRO of een van haar rechtsvoorgangers van vóór die datum werkte en u bent voor 1 januari 2011 direct aansluitend aan uw dienstverband met VUT of pensioen gegaan, dan geldt voor uw nabestaanden een overlijdensuitkering. Deze regeling is derhalve niet van toepassing op oud-medewerkers van ex-Fortis en haar rechtsvoorgangers.

Bent u op het moment van overlijden gepensioneerd, dan is de overlijdensuitkering driemaal het bruto maandbedrag van uw ouderdomspensioen. Het al betaalde pensioen over de resterende dagen van de maand waarin u overlijdt, wordt verrekend met de overlijdensuitkering.

Wie ontvangt de overlijdensuitkering?

Uw nabestaanden. Dit zijn de personen genoemd in artikel 74 lid 1 van de WIA:

- uw echtgenoot of (geregistreerde) partner;
- als er geen echtgenoot of (geregistreerde) partner is, de minderjarige kinderen tot wie u in familierechtelijke betrekking stond;
- als er ook geen minderjarige kinderen zijn, de persoon voor wie u grotendeels de kosten van onderhoud droeg en met wie u in gezinsverband leefde.

Uitbetaling en inhouding premies en loonheffing

De overlijdensuitkering wordt uitbetaald in de maand na uw overlijden.

Op basis van de huidige fiscale regels wordt de overlijdensuitkering uitbetaald zonder inhouding van loonbelasting en premies werknemersverzekeringen.

2. ANW-hiaatverzekering

Als u overlijdt, kan uw partner naast het partnerpensioen van het pensioenfonds mogelijk een uitkering uit hoofde van de Algemene Nabestaandenwet (ANW-uitkering) van de overheid ontvangen. Om voor deze uitkering in aanmerking te komen, moet uw partner aan een aantal voorwaarden voldoen. Door deze voorwaarden kan het zijn dat uw partner slechts tijdelijk, in het geheel geen, of een beperkte ANW-uitkering ontvangt.

Om die reden kon u via ABN AMRO een ANW-hiaatverzekering afsluiten.

Als u dat heeft gedaan, en uw verzekering is niet vervallen, dan wordt bij uw overlijden aan uw achterblijvende partner een ANW-hiaatpensioen uitbetaald, ongeacht zijn of haar inkomen.

Het ANW-hiaatpensioen gaat in op de dag van uw overlijden. Het wordt maandelijks aan uw partner uitbetaald onder inhouding van de verschuldigde loonbelasting en premies volksverzekeringen.

Als het ANW-hiaatpensioen eenmaal is ingegaan, is geen verhoging meer van toepassing.

Wanneer u op het moment van uitdiensttreding geen ANW-hiaatverzekering had, is het niet mogelijk deze verzekering alsnog af te sluiten als u met pensioen bent gegaan.

Partner

In de ANW-hiaatverzekering wordt onder partner verstaan:

- de bij uw overlijden achterblijvende echtgenoot met wie u gehuwd bent voor de datum dat u (vervroegd) uit dienst bent getreden;
- de bij uw overlijden achterblijvende partner met wie u een geregistreerd partnerschap bent aangegaan voor de datum dat u (vervroegd) uit dienst bent getreden;
- de bij uw overlijden achterblijvende ongehuwde persoon, niet zijnde een bloed- of aanverwant in de rechte lijn, met wie u een notarieel samenlevingscontract heeft gesloten voor de datum dat u (vervroegd) uit dienst bent getreden.

Wijzigingen in de ANW-hiaatverzekering per 1 maart 2020

Deze verzekering is door ABN AMRO Bank ondergebracht bij verzekeraar elipsLife AG en wordt uitgevoerd door pensioenuitvoerders Voogd & Voogd ABN AMRO Pensioenen.

Per 1 maart 2020 heeft ABN AMRO Bank het contract voor deze verzekering verlengd tot 1 maart 2023.

Dit zijn de wijzigingen per 1 maart 2020:

- de doorsnee maandpremie daalt van EUR 45,55 naar EUR 44,88; lees verderop ook de toelichting op de (verlaagde) doorsnee maandpremie;
- het verzekerd bedrag per jaar stijgt van EUR 15.500 naar EUR 16.000;
- de eindleeftijd van de dekking daalt van 85 jaar naar 75 jaar van de verzekerde voor medewerkers die vanaf 1 maart 2020 nieuw instromen als gepensioneerd;
- de eindleeftijd van de uitkering stijgt van de AOW-leeftijd met een maximum van 67 jaar en 3 maanden naar de AOW-leeftijd van de begunstigde.

Toelichting op de (verlaagde) doorsnee maandpremie

We noemen het een doorsnee premie omdat de premie voor iedereen gelijk is, ongeacht de leeftijd van de deelnemer en het leeftijdsverschil met de partner. De (beperkte) verlaging van de premie per 1 maart 2020 is mogelijk op basis van de schadeontwikkeling in de afgelopen periode.

De premie kan echter gedurende de looptijd van dit contract ook verhoogd worden. De afgelopen jaren neemt het deelnemersbestand af en wordt de gemiddelde leeftijd hoger. Als het aantal deelnemers fors naar beneden gaat, wordt door de verzekeraar opnieuw gekeken naar de samenstelling van het deelnemersbestand. Het kan zijn dat daarom de premie na 1 of 2 jaar al verhoogd moet worden. Wij informeren u als deze ontwikkeling zich voordoet.

Let op: De wijzigingen per 1 maart 2020 gelden niet voor alle postactieven die deelnemen aan de verzekering. Onderstaand leest u welke wijzigingen op uw situatie van toepassing zijn.

Uw dienstverband is beëindigd op of na 1 maart 2020 waarbij aansluitend uw ouderdompensioen is ingegaan:

- Uw ANW-hiaatverzekering wordt uitgevoerd door Voogd & Voogd als u bij het einde van uw dienstverband en ingang van uw ouderdompensioen een incassomachtiging heeft afgegeven aan Voogd & Voogd.
- Alle bovengenoemde wijzigingen zijn op uw ANW-hiaatverzekering van toepassing.

Uw dienstverband is beëindigd vóór 1 maart 2020 waarbij aansluitend uw ouderdompensioen is ingegaan:

- Uw ANW-hiaatverzekering wordt uitgevoerd door Voogd & Voogd als u bij het einde van uw dienstverband en ingang van uw ouderdompensioen een incassomachtiging heeft afgegeven aan Voogd & Voogd.
- De eindleeftijd van de dekking blijft voor u 85 jaar.
- De overige wijzigingen zijn van toepassing.

Uw verzekering is voortgezet bij volledige arbeidsongeschiktheid met premievrijstelling waarbij uw 1^e ziektedag is ingegaan op of na 1 maart 2020

- Uw ANW-hiaatverzekering wordt uitgevoerd door ABN AMRO Pensioenen.
- U betaalt geen premie zolang u 80 -100% arbeidsongeschikt blijft.
- Uw verzekerd bedrag bedraagt EUR 16.000.
- De eindleeftijd van de uitkering is de AOW-leeftijd van de partner.
- De dekking van uw ANW-hiaatverzekering vervalt per de 1e van de maand waarin:
 - o uw arbeidsongeschiktheid minder dan 80% wordt
 - o uw AOW in gaat of bij ingang van uw ouderdomspensioen als dat eerder in gaat
 - o uw partner de AOW leeftijd bereikt.

Uw verzekering is voortgezet bij volledige arbeidsongeschiktheid met premievrijstelling waarbij uw 1^e ziektedag is ingegaan op of na 1 maart 2017 en vóór 1 maart 2020

- Uw ANW-hiaatverzekering wordt uitgevoerd door ABN AMRO Pensioenen.
- U betaalt geen premie zolang u 80-100% arbeidsongeschikt blijft.
- Uw verzekerd bedrag blijft EUR 15.500.
- De eindleeftijd van de uitkering is de AOW-leeftijd met een maximum van 67 jaar en 3 maanden van de partner.
- De dekking van uw ANW-hiaatverzekering vervalt per de 1e van de maand waarin:
 - o uw arbeidsongeschiktheid minder dan 80% wordt
 - o uw AOW in gaat, met een maximum van 67 jaar en 3 maanden, of bij ingang van uw ouderdomspensioen als dat eerder in gaat
 - o uw partner de AOW leeftijd bereikt, met een maximum van 67 jaar en 3 maanden.

Uw verzekering is voortgezet bij volledige arbeidsongeschiktheid waarbij premievrijstelling is ingegaan vóór 1 maart 2017

- Uw ANW-hiaatverzekering wordt uitgevoerd door ABN AMRO Pensioenen.
- U betaalt geen premie zolang u 80-100% arbeidsongeschikt blijft.
- Uw verzekerd bedrag bedraagt EUR 15.814,56 in 2020 en wordt vervolgens jaarlijks aangepast aan de hoogte van de wettelijke Anw-uitkering.
- De dekking van uw ANW-hiaatverzekering vervalt als uw arbeidsongeschiktheid minder dan 80% wordt.
- Voor het eindigen dan wel doorlopen van de dekking van uw ANW-hiaatverzekering bij het ingaan van de AOW (met een maximale leeftijd) voor u of u partner of het bereiken van een maximale leeftijd gelden specifieke voorwaarden die in het reglement in bijlage 2 zijn opgenomen als "Overgangsbepalingen". Dit geldt ook voor de eindleeftijd van de uitkering.

Uw verzekering is vóór 1 maart 2017 voortgezet bij volledige arbeidsongeschiktheid waarbij de premiebetaling doorloopt

- Uw ANW-hiaatverzekering wordt uitgevoerd door ABN AMRO Pensioenen.
- Alle bovengenoemde wijzigingen in de ANW-hiaatverzekering per 1 maart 2020 zijn van toepassing.
- Dit is alleen van toepassing voor de groep deelnemers als vastgelegd onder 'Overgangsbepalingen' in bijlage 2 van het reglement.

Let op:

In alle andere situaties van uitdiensttreding, is de ANW-hiaatverzekering gelijk beëindigd.

Zelf opzeggen van uw ANW-hiaatverzekering

De ANW-hiaatverzekering eindigt en alle aanspraken op dit ANW-hiaatpensioen voor alle deelnemers en nabestaanden vervallen in de volgende situaties:

1. bij uw opzegging samen met uw partner;
2. bij formele beëindiging van uw relatie;
3. bij overlijden van uw partner.

U moet dan zelf de ANW-hiaatverzekering opzeggen bij Voogd & Voogd of ABN AMRO Pensioenen. U vindt de contact gegevens van beide partijen in hoofdstuk 6 van deze gids. Als u nog wel premie betaalt via de HR-administratie van de bank, gebruik dan voor opzeggingen bij HR Services het afmeldingsformulier dat is opgenomen als bijlage in deze gids. Als u de verzekering samen met uw partner opzegt moet uw partner het afmeldingsformulier mede ondertekenen.

In geval van beëindiging van uw partnerrelatie moet u ook een kopie opsturen van:

- de echtscheidingsakte resp. de inschrijving van de echtscheiding of de scheiding van tafel en bed in de registers van de burgerlijke stand, of

- de registratie in de Basisregistratie Personen (BRP) van de beëindiging van uw partnerregistratie, of
- de notariële akte waarin de beëindiging van uw samenlevingscontract is vastgelegd.

Als uw partner is overleden vragen wij u een kopie opsturen van de overlijdensakte, de rouwkaart of een uittreksel van het bevolkingsregister. Wij vragen uw begrip hiervoor; zonder uw opzegging met bewijs mag de verzekering niet beëindigd worden.

Wij hebben bovenstaand de informatie over uw ANW-hiaatverzekering zo goed mogelijk weergegeven. Voor de goede orde vermelden wij dat bij interpretatieverschillen het actuele Reglement regeling ANW-hiaatverzekering altijd bepalend is voor de toepassing van uw verzekering.

3. Zorgverzekering

Zilveren Kruis biedt post actieven van ABN AMRO en voormalig FBN (postactieven) en hun (nagelaten) partners via Stichting ABN AMRO ZilverSchild collectieve zorgverzekeringen aan. Het collectiviteitsnummer is 205370002. Als uw dienstverband is beëindigd, kunt u gebruik maken van deze collectieve zorgcontracten. Bent u al verzekerd bij Zilveren Kruis, dan wordt u vanzelf overgeboekt op het collectieve zorgcontract van ABN AMRO ZilverSchild. Bent u nog niet verzekerd bij Zilveren Kruis, dan meld u zichzelf aan bij Zilveren Kruis. Op de www.zilverschild.nl vindt u meer informatie. Ook kunt u zich via deze website aanmelden voor de digitale nieuwsbrief van ABN AMRO ZilverSchild met informatie op het gebied van zorg en het magazine 'Rond uw Zorg en Welzijn'

Premie

U betaalt de premie rechtstreeks aan Zilveren Kruis via een automatische of individuele incasso.

Meer informatie

Wilt u meer informatie? Raadpleeg dan de website van Stichting ABN AMRO [Zilverschild](http://Zilverschild.nl). De Stichting ABN AMRO ZilverSchild is te bereiken via info@zilverschild.nl of via:

Stichting ABN AMRO ZilverSchild
Postbus 176
3740 AD Baarn

4. Sociale Voorzieningen

De Bank kent de regeling gezinshulp en het Sociaal Fonds ABN AMRO. De volgende doelgroep kan gebruik maken van deze voorzieningen:

- Medewerkers in actieve dienst met een dienstverband bij ABN AMRO voor (on)bepaalde tijd.
- Medewerkers in actieve dienst met een dienstverband bij een 100% dochteronderneming van ABN AMRO met een standplaats in Nederland voor (on)bepaalde tijd.
- Vroegere medewerkers die een non-activiteitsuitkering krijgen van de bank of de 100% dochteronderneming van de bank.
- Vroegere medewerkers van wie het dienstverband na twee jaar volledige arbeidsongeschiktheid door de bank of de 100% dochteronderneming van de bank is beëindigd. Zij komen in aanmerking voor een tegemoetkoming zolang ze (deels) arbeidsongeschikt zijn in de zin van de wet.
- Gepensioneerden, die meteen na de arbeidsovereenkomst of periode met VUT- of non-activiteitsuitkering van de bank of de 100% dochteronderneming van de bank of meteen na een periode van arbeidsongeschiktheid met pensioen zijn gegaan.
- Vroegere medewerkers die een arbeidsovereenkomst met de bank of met een 100% dochteronderneming van de bank hadden en:
 - van wie de arbeidsovereenkomst met de bank of de 100% dochteronderneming van de bank is geëindigd wegens boventaligheid als gevolg van een reorganisatie, en
 - van wie de Bank of 100% dochteronderneming van de Bank de laatste werkgever is geweest of die na het vertrek een dienstverband met een andere werkgever hebben gehad van niet langer dan 6 maanden, en
 - die langer dan 10 jaar in dienst van de Bank of de 100% dochteronderneming van de Bank zijn geweest, en
 - die een uitkering hebben uit hoofde van arbeidsongeschiktheid, WW of Algemene Bijstand.
- Nabestaande partners van (vroegere) medewerkers, die een partnerpensioen krijgen van het pensioenfonds van de bank. De (vroegere) medewerker moet tot het overlijden tot een van bovenstaande doelgroepen hebben behoord.
- Kinderen van (vroegere) medewerkers, die een wezenpensioen krijgen van het pensioenfonds van de bank. De (vroegere) medewerker moet tot aan het overlijden tot een van bovenstaande doelgroepen hebben behoord.

Gezinshulp

U kunt een vergoeding voor extra kosten van huishoudelijke gezinshulp krijgen als uw zelfstandige huishouden stagneert, omdat degene die normaal het huishouden verzorgt ziek of overleden is. U krijgt de vergoeding alleen als:

1. de kosten niet door uw ziektekostenverzekering worden gedekt, en
2. u een doktersattest of een indicatie afgegeven door een indicatieorgaan of een besluit van de gemeente waar u woont heeft waarop het aantal toegewezen uren hulp staat en
3. de gezinshulp binnen Nederland gegeven wordt door een erkende instelling.

U krijgt geen vergoeding voor gezinshulp in het weekend of op feestdagen. Uw facturen worden vergoed tot maximaal EUR 3.500 per kalenderjaar.

Als u vanuit een andere instantie ook een tegemoetkoming in de kosten krijgt of als er achteraf een correctie van de kosten of de indicatie wordt gemaakt, dient u de bewijsstukken hiervan per omgaande aan de bank te zenden, waarna de bank de vergoeding opnieuw zal berekenen. Teveel betaalde bedragen worden teruggevorderd. De vergoeding wordt in beginsel gedurende een periode van maximaal 52 weken gegeven, met de mogelijkheid van verlenging. Als deze periode drie maanden of langer wordt onderbroken, gaat de periode weer opnieuw voor maximaal 52 weken lopen. Nadat uw aanvraag voor een vergoeding voor gezinshulp is goedgekeurd, dient u maandelijks de nota's te declareren.

Commissie Sociale Voorzieningen

De kosten voor gezinshulp worden betaald uit de middelen van de sociale voorzieningen. De werking van het totale pakket voorzieningen wordt tenminste eenmaal per jaar beoordeeld door de Commissie Sociale Voorzieningen. Deze commissie beheert de middelen voor de sociale voorzieningen (met uitzondering van het vermogen van het Sociaal Fonds) en kan zo nodig aanpassingen doorvoeren en adviseert ABN AMRO over de jaarlijkse toewijzing van de middelen.

Individuele financiële hulp (Sociaal Fonds)

De bestaansreden van de Stichting Sociaal Fonds ABN AMRO is het feit dat privéverzorgen ernstige belemmeringen kunnen vormen. De Stichting Sociaal Fonds ABN AMRO verleent daarom individuele financiële hulp aan hen die buiten hun schuld in geldproblemen (financiële nood) zijn gekomen of dreigen te komen. Deze hulp heeft vooral betrekking op uitgaven met een medische en/of sociale achtergrond, die het gevolg zijn van een onvoorziene samenloop van omstandigheden en de draagkracht van betrokkenen te boven gaat.

Daarnaast verleent de Stichting Sociaal Fonds ABN AMRO hulp bij onevenredig hoge uitgaven van medische of sociale aard, die (vaak gedurende een langere periode) een sterke inbreuk maken op het reguliere budget. In dit geval is er niet direct sprake van (dreigende) financiële nood. De stichting spreekt in dit geval van "hardship".

De hulp, die geen structureel karakter heeft maar incidenteel is van aard, is niet bestemd voor schuldsanering en wordt niet als lening verstrekt. Aan de toekenning, de duur en de hoogte van de tegemoetkoming zijn geen nadere voorwaarden gesteld. De hulpverlening door de stichting is afhankelijk van de feitelijke oorzaak van de kosten en de (financiële) omstandigheden waarin de aanvrager zich bevindt.

De hulpverlening onderscheidt zich door haar individuele karakter van overige sociale voorzieningen (zoals bijvoorbeeld de regeling gezinshulp) en is dus geen regeling. Populair gezegd is het Sociaal Fonds een laatste redmiddel waar voorzieningen buiten ABN AMRO en regelingen binnen ABN AMRO geen of onvoldoende soelaas bieden.

5. Oude regelingen personeelscondities op bankdiensten⁶

Als u uw dienstverband met ABN AMRO heeft beëindigd en aansluitend met non-activiteit of pensioen bent gegaan, en in het verleden gebruik heeft gemaakt van personeelscondities, dan is onderstaande informatie voor u van belang. Dit geldt ook voor uw partner indien u op het moment van uw overlijden recht hebt op deze personeelscondities

⁶ Voor personeelscondities op bestaande bankdiensten en hypotheek geldt het regime zoals dat van toepassing was op het moment dat u met VUT, nonactiviteit of pensioen bent gegaan, met inachtneming van de daarna daarin aangebrachte wijzigingen.

Wilt u een wijziging aanbrengen in een product met personeelscondities? Vertel de adviseur op kantoor of van het Contact Center dan dat de ABN AMRO personeelskorting op u van toepassing is. Uw adviseur zorgt dan voor een juiste invoer in de systemen.

✓ **Oude regeling Hypotheken**

Oude regelingen hypotheekrentekorting

Hebt u in of voor 2015 een hypotheek met toepassing van personeelscondities gepasseerd? Dan blijven de personeelscondities zoals die voor 1 januari 2015 van toepassing waren onder bepaalde voorwaarden en met inachtneming van onderstaande aanpassingen van kracht.

De rentekorting volgens de oude regeling geldt alleen voor dat gedeelte van de hypotheek dat voor fiscale aftrekbaarheid in aanmerking komt en zolang die fiscale aftrekbaarheid van toepassing is.

De rentekorting volgens de oude regeling geldt maximaal voor het bedrag van de uitstaande hypotheekschuld met personeelscondities op 31 januari 2015.

Het maximum daalt mee met de restschuld van uw hypotheek als gevolg van (extra) aflossing(en).

Als u wilt verhuizen kunt u gebruikmaken van de meeneem- en/of verhuisregeling voor uw nieuwe hypotheek. De rentekorting volgens de oude regeling krijgt u op de hypotheekrente van uw nieuwe woning voor maximaal het bedrag van de restschuld van de oude woning op het moment van offeren van de hypotheek voor uw nieuwe woning. Heeft u condities vanuit de regeling van vóór 2006 dan worden deze wel omgezet naar de condities die gelden van 1 januari 2006 – 1 januari 2015.

Zo nodig kunt u zes maanden een overbruggingskrediet krijgen tegen het rentepercentage voor de nieuwe hypotheek, mits u aan de cliëntvereisten voldoet. Daarna geldt de cliëntenrente. Een overbruggingskrediet kan alleen verstrekt worden in combinatie met een nieuwe hypotheek voor de nieuwe woning.

Oude regeling arrangementskorting

Hebt u tussen 2016 en in of voor 2021 een hypotheek met toepassing van arrangementskorting gepasseerd? Dan blijft deze arrangementskorting van toepassing tot de afgesproken rentevastperiode van uw hypotheek. Bij renteherziening gaat u over op het cliëntentariaf.

Voor zowel de oude regeling hypotheekrentekorting als de regeling arrangementskorting geldt dat u eventueel ten onrechte genoten kortingen moet terugbetalen.

Advies- en afhandelingskosten en boeterente

Bij het sluiten van een hypotheek betaalt u advies- en afhandelingskosten op basis van het normale cliëntentariaf. Bij renteaankoop wordt rekening gehouden met de personeelskorting. Bij rentemiddeling gelden de klantvoorwaarden.

✓ **Voordeel Levensverzekeringen**

Banksparen Pensioen

Voor de rentevaste periodes geldt een opslag van 0,05% op de gepubliceerde rentetarieven. U kunt inleggen in een rentevaste periode vanaf een bedrag van EUR 5.000 in plaats van de reguliere EUR 10.000. U krijgt korting van 100% op de uitkeringskosten voor de Leefrente.

Deze regeling is niet meer geldig en alleen nog van toepassing voor betrokkenen die reeds van dit product gebruik maken.

Einde korting

Als u (deels) arbeidsongeschikt bent en u herstelt volledig (m.a.w. u ontvangt geen arbeidsongeschiktheidsuitkering meer van het UWV) voordat uw pensioenuitkering van ABN AMRO ingaat, dan vervalt uw recht op personeelscondities. U moet dit zelf melden bij uw bankkantoor. Ten onrechte genoten kortingen zullen worden teruggevorderd.

ABN AMRO bepaalt

De personeelscondities kunnen veranderen als ABN AMRO, na de Raad van Medewerkers en de Belangenvereniging Postactieven ABN AMRO (BP ABN AMRO) te hebben gehoord, besluit de regeling te herzien.

4 Verenigingen

1. Personeelsvereniging

Het lidmaatschap van de personeelsvereniging van ABN AMRO (de PV-ABN AMRO) biedt u diverse voordelen, waaronder kortingen op vakanties en dagjes uit. Als u al lid bent van de PV-ABN AMRO, kunt u dat ook blijven als u behoort tot de groep van personen als bedoeld in hoofdstuk 1 van deze gids.

Tegen betaling van een contributie kunnen u en uw partner deelnemen aan de door de personeelsvereniging georganiseerde activiteiten. Meer informatie daarover en over de contributiebedragen vindt u op de website van de personeelsvereniging: www.pvabnamro.nl. U kunt zich via de website ook als lid aanmelden.

2. Belangenvereniging Postactieven ABN AMRO

De Belangenvereniging Postactieven ABN AMRO (BP AA) zet zich in voor haar leden, onder andere op het gebied van pensioenen, zorg, welzijn en personeelscondities. De BP AA is gesprekspartner in het post-actievenoverleg met ABN AMRO. De BP AA heeft een eigen website: www.bpabnamro.nl. Voor nadere informatie: info@bpabnamro.nl.

U kunt lid worden van de BP AA als u:

1. een pensioen ontvangt van het ABN AMRO pensioenfonds,
2. een (vroegere) medewerker bent van ABN AMRO, een gelieerde vennootschap of een van de rechtsvoorgangers, met een WAO/WIA-uitkering of een non-activiteitsregeling of
3. een nagelaten partner bent van een onder 1 en 2 bedoelde (vroegere) medewerker
4. in het verleden pensioenrechten hebt opgebouwd en minimaal 25 jaar werkzaam bent geweest bij ABN AMRO of haar rechtsvoorgangers.

Leden ontvangen driemaal per jaar het magazine ACTIEF, in voorkomende gevallen kan er een Special worden uitgegeven. Verder worden leden via de periodieke digitale Nieuwsbrief op de hoogte gehouden van actuele onderwerpen.

Contributie

Voor 2022 is de contributie vastgesteld op € 22,00 voor het gehele jaar. De contributie wordt jaarlijks per automatische incasso geïnd in het eerste kwartaal van het kalenderjaar.

3. Stichting Senioren Sociëteit ABN AMRO

Op 15 plaatsen in het land zijn sociëteitsvestigingen opgericht waar gepensioneerden (ook niet-leden van de BP AA) oud-collega's kunnen ontmoeten en kunnen deelnemen aan allerlei activiteiten. Voor een overzicht van de sociëteitsvestigingen: zie <http://www.bpabnamro.nl>.

-0-0-0-0-0-0-0-0-0-

5 Welke gegevens moet u doorgeven?

Als u een non-activiteitsuitkering ontvangt

U moet een adreswijziging of een verandering van uw burgerlijke staat doorgeven aan de afdeling HR Services van ABN AMRO. Het (email-)adres vindt u in hoofdstuk 6.

Met verandering van burgerlijke staat wordt bedoeld:

- het aangaan of het beëindigen van:
 - een huwelijk,
 - een geregistreerd partnerschap of
 - een voor het pensioen kwalificerende gezamenlijke huishouding⁷,
- en
- het overlijden van uw partner.

Als u een pensioenuitkering ontvangt

Adreswijziging indien u een hypotheek met personeelscondities heeft

U moet een adreswijziging doorgeven aan de afdeling HR Services van ABN AMRO. Het adres vindt u in hoofdstuk 6.

Ander postadres of verhuizing naar of in het buitenland

Wilt u uw post op een ander adres ontvangen, of verhuist u naar of in het buitenland, dan geeft u dit door aan de Pensioendesk van ABN AMRO (zie hoofdstuk 6). Indien u door deze wijziging of verhuizing niet meer voldoet aan de voorwaarden om gebruik te kunnen maken van de personeelscondities ABN AMRO op woninghypotheken, dient u hier zo spoedig melding van te maken door contact op te nemen met de hypotheeklijn van het Contact Center via 0900 – 9210.

Als u uw gezamenlijke huishouding beëindigt

Bij einde van een voor het pensioen kwalificerende gezamenlijke huishouding stelt u de Pensioendesk van ABN AMRO op de hoogte.

Wat hoeft u niet door te geven tijdens pensionering?

Verhuizing binnen Nederland

Als u binnen Nederland verhuist en u heeft geen hypotheek met personeelscondities, hoeft u dat niet door te geven. De Pensioendesk van ABN AMRO wordt hier automatisch over geïnformeerd door de Basisregistratie personen (BRP).

Wijziging burgerlijke staat

Ook bij huwelijk, scheiding of overlijden hoeft u dit niet door te geven. Ook hiervan ontvangt de Pensioendesk van ABN AMRO bericht van de Basisregistratie Personen (BRP).

Als u een ANW-hiaatverzekering heeft

U vindt in hoofdstuk 3 Overige regelingen, onder punt 3 ANW-hiaatverzekering terug welke wijzigingen u moet doorgeven. Contactgegevens zijn opgenomen in hoofdstuk 6.

-0-0-0-0-0-0-0-0-0-

⁷ Daarvoor is onder andere een notarieel vastgelegde samenlevingsovereenkomst vereist.

6 Waar kunt u met uw vragen terecht?

1. Vragen over uw non-activiteit-, WAO- of WIA-uitkering

Als u vragen heeft over de uitkering die u van ABN AMRO ontvangt, dan kunt u uw vragen stellen bij:

ABN AMRO HR Services
Antwoordnummer 46341
1060 VD AMSTERDAM
Telefoon: (020) 3 43 60 00 (2x optie 1)

2. Vragen over uw pensioenopbouw of uw pensioenuitkering

Hebt u algemene vragen over uw pensioen dan adviseren wij u eerst de website van het pensioenfonds te raadplegen: www.abnamropensioenfonds.nl. Komt u er dan toch nog niet uit, dan kunt u contact opnemen via onderstaande contractadressen.

E-mail: pensioendesk@abnamropensioenfonds.nl
Telefoon: (020) 237 57 77 (op werkdagen van 08:30 tot 15:00 uur)
ABN AMRO Pensioenfonds
Atlas Arena - Gebouw Australië
Hoogoorddreef 7
1101 BA Amsterdam

3. Vragen en eventuele wijzigingen in uw ANW-hiaatverzekering

Als u een non-activiteitsuitkering ontvangt en nog premie betaalt bij HR Services:
ABN AMRO HR Services Antwoordnummer 46341
1060 VD AMSTERDAM
Telefoon: (020) 3 43 60 00 (2x optie 1)

Als u een non-activiteitsuitkering ontvangt en premievrijstelling hebt bij ABN AMRO Pensioenen:
Email: service.pensioenen@nl.abnamro.com
Telefoon: 020- 628 51 31

Als u gepensioneerd bent bij Voogd & Voogd:
Email: anw@voogd.nl
Telefoon: 088-4469177

4. Informatie Collectieve Zorgverzekering Zilveren Kruis Achmea

Voor tarieven, de dekking van de zorgverzekeringen en overige informatie, kunt u kijken op internet: <https://www.zilverenkruis.nl/Consumenten/zorgverzekering/collectieveverzekering>. [Zoek uw collectiviteit door als zoekterm 'Zilverschild' in te vullen.](#)

Als u op de website specifieke informatie nodig hebt, iets wilt wijzigen of u wilt aanmelden voor de collectieve verzekering, dan moet u collectiviteitsnummer **205370002** invoeren.

Met vragen over uw ziektekostenverzekeringdeclaraties kunt u terecht op de website zoals hiervoor genoemd. Telefonisch kan ook:
Telefoon (071) 751 00 52 (ma t/m vrij 08:00 - 20:00, zaterdag 09:00-13:00)

Met klachten over uw ziektekostenverzekering kunt u terecht bij:
Klantenservice Zilveren Kruis
Postbus 444
2300 AK Leiden

De Stichting ABN AMRO ZilverSchild is te bereiken via info@zilverschild.nl of via:
Stichting ABN AMRO ZilverSchild
Postbus 176
3740 AD Baarn

5. Stichting Sociaal Fonds ABN AMRO Bank N.V. (individuele financiële hulp)

Voor het aanvragen van individuele financiële hulp maakt u gebruik van een aanvraagformulier, dat u per email of telefonisch kunt opvragen bij:

Stichting Sociaal Fonds ABN AMRO Bank N.V.
Secretariaat, t.a.v. Mw. E.C. (Noortje) Kwisthout
Gustav Mahlerlaan 10
PAC : HQ1096
1082 PP Amsterdam
Telefoon: 06-12965919
Email: secretariaat.sociaal.fonds@nl.abnamro.com

6. Regeling Gezinshulp

Voor meer informatie over de Regeling Gezinshulp kunt contact opnemen met Contact HR op telefoonnummer: (020) - 3 43 60 00, 2x optie 1. U kunt daar ook een aanvraagformulier aanvragen, schriftelijk kan dat via onderstaand adres. Dit adres gebruikt u ook als u aanvullende documenten (wijzigingen in kosten en indicatie) zijn.

ABN AMRO Bank N.V.
HR Services /Administratie Regeling Gezinshulp
Antwoordnummer 46341
1060 VD Amsterdam
Telefoon: (020) 3 43 60 00 (2x optie 1)

7. Personeelsvereniging ABN AMRO

Postbus 283, PAC AA8112
1000 EA Amsterdam
Telefoon: (020)-628 36 10 (ma, di en vrij van 10:00 tot 14:00 uur)
E-mail: pv@pvabnamro.nl
Website: www.pvabnamro.nl

8. Belangenvereniging Postactieven ABN AMRO

BP ABN AMRO Secretariaat
Postbus 283 (PAC AA8112)
1000 EA Amsterdam
Telefoon: (020) 628 36 10
Website: www.bpabnamro.nl
e-mail: info@bpabnamro.nl

-0-0-0-0-0-0-0-0-0-

Bijlage 1. Reglement ANW-Hiaatverzekering

Zie separate bijlage

Bijlage 2. Wijzigingsformulier ANW-hiaatverzekering Postactieven

Wanneer moet u dit formulier invullen en opsturen?

1. Als uw adres wijzigt;
2. Als uw partner overlijdt;
3. Als uw huwelijk, geregistreerd partnerschap of uw partnerrelatie op basis van een notariële akte eindigt (door echtscheiding, beëindiging van uw geregistreerd partnerschap of beëindiging van uw partnerrelatie);
4. Als u zelf uw ANW hiaat verzekering wilt beëindigen. Let op! Uw partner moet dan de beëindigingsverklaring ook ondertekenen.

Kruis hieronder de reden aan waarom u dit formulier opstuurt.

Vul onderaan het formulier de gegevens in en onderteken het formulier. Voeg de gevraagde kopieën bij het formulier en stuur het naar het adres dat onderaan dit formulier staat vermeld.

1. Mijn adres is gewijzigd.

Huidige adres		Nieuwe adres	
Straat		Straat	
Postcode		Postcode	
Woonplaats		Woonplaats	
Land		Land	

2. Ik wil de verzekering opzeggen in verband met overlijden van mijn partner.

Voeg een kopie bij van de overlijdensakte van uw partner.

3. Ik wil mijn verzekering opzeggen omdat mijn relatie is beëindigd.

Onze relatie is beëindigd door:

- ✓ echtscheiding, of
- ✓ scheiding van tafel en bed of
- ✓ beëindiging van de partnerregistratie of
- ✓ beëindiging van ons samenlevingscontract.

Voeg een kopie bij van:*

- ✓ de echtscheidingsakte resp. de inschrijving van de echtscheiding of de scheiding van tafel en bed in de registers van de burgerlijke stand, of
 - ✓ de registratie in de Basisregistratie Personen (BRP) van de beëindiging van uw partnerregistratie, of
 - ✓ de notariële akte waarin de beëindiging van uw samenlevingscontract is vastgelegd.
- * Wilt u uw verzekering opzeggen omdat uw relatie is beëindigd? Als u hiervan een officieel bewijs toevoegt, hoeft uw ex-partner dit formulier niet te tekenen. Als u geen officieel bewijs mee kunt sturen, is dat wel nodig. Kruis dan deel 4 aan, in plaats van deel 3.

4. Ik heb samen met mijn (ex-)partner besloten de verzekering op te zeggen.

Wij zijn op de hoogte van het feit dat opnieuw aanmelden voor de verzekering niet mogelijk is.

Ondertekening en gegevens

Burgerservice nummer (BSN)		
Voorletters		
Achternaam		
Geboortedatum		
Adres		
Postcode/Woonplaats		
Naam en voorletters echtgeno(o)t(e)/partner		
Handtekening verzekerde: _____	Handtekening (ex-)partner: _____	
Datum ondertekening / aantal bijlagen	__ - __ - ____	Ik heb ____ bijlagen bijgesloten.
	<p>Ontvangt u een uitkering van de Bank? Stuur dit formulier dan ingevuld en ondertekend naar:</p> <p>ABN AMRO Bank N.V. HR Services Antwoordnummer 46341 1060 VD AMSTERDAM</p>	

Colofon

Uitgave

De *Postactievengids* is een uitgave van Human Resources van ABN AMRO Bank. N.V.

Redactie en uitvoering

ABN AMRO Bank N.V.
HR Reward
Postbus 283
HQ1096
1000 EA Amsterdam